

表12-1 保健師のプロフェッショナルとしての自信度

n=1035

		人	%
プロフェッショナルとしての 自信度	5点未満	3	0.3
	5点以上10点未満	1	0.1
	10点以上15点未満	17	1.6
	15点以上20点未満	5	0.5
	20点以上25点未満	39	3.8
	25点以上30点未満	6	0.6
	30点以上35点未満	46	4.4
	35点以上40点未満	2	0.2
	40点以上45点未満	57	5.5
	45点以上50点未満	5	0.5
	50点以上55点未満	178	17.2
	55点以上60点未満	14	1.4
	60点以上65点未満	227	21.9
	65点以上70点未満	60	5.8
	70点以上75点未満	174	16.8
	75点以上80点未満	53	5.1
	80点以上85点未満	113	10.9
85点以上90点未満	18	1.7	
90点以上95点未満	16	1.5	
95点以上100点未満	0	0.0	
100点	1	0.1	

表13-1 保健師の専門性発展力尺度 (PDS) の結果

n=1035

専門性発展力尺度項目		ほとん ど十割 そう である	八割く らいそ うであ る	六割く らいそ うであ る	四割く らいそ うであ る	二割く らいそ うであ る	全くそ うでな い	平均	標準 偏差
1. 私は自職種の歴史と専門性を未来に継承する使命を意識する	人	108	257	289	170	161	50	2.8	1.365
	%	10.4	24.8	27.9	16.4	15.6	4.8		
2. 私は自職種が時代の流れに応じて活動方法を更新する必要性を意識する	人	203	420	278	90	34	10	3.6	1.057
	%	19.6	40.6	26.9	8.7	3.3	1.0		
3. 私は専門職として活動する価値や醍醐味を後輩や同僚に語る	人	105	259	337	179	106	49	2.9	1.289
	%	10.1	25.0	32.6	17.3	10.2	4.7		
4. 私は専門職として社会に貢献する使命を意識する	人	183	380	305	102	53	12	3.5	1.117
	%	17.7	36.7	29.5	9.9	5.1	1.2		
5. 私は住民の健康と権利の側から活動の優先度を決定する	人	132	411	340	106	38	8	3.5	1.011
	%	12.8	39.7	32.9	10.2	3.7	0.8		
6. 私は住民・関係者と協力関係を築くための機会や場を持つ	人	143	403	327	111	42	9	3.5	1.043
	%	13.8	38.9	31.6	10.7	4.1	0.9		
7. 私は地域の慣習や文化・風土の特性に応じた活動内容を考える	人	109	350	368	137	60	11	3.3	1.072
	%	10.5	33.8	35.6	13.2	5.8	1.1		
8. 私は他者の批判にも発展的な答えを出す	人	46	244	380	231	113	21	2.8	1.107
	%	4.4	23.6	36.7	22.3	10.9	2.0		
9. 私は毎日、自分が体験したことを振り返る時間を持つ	人	80	221	298	238	166	32	2.7	1.264
	%	7.7	21.4	28.8	23.0	16.0	3.1		
10. 私は自分の可能性を最大限に開拓することを意識する	人	80	211	361	244	115	24	2.8	1.172
	%	7.7	20.4	34.9	23.6	11.1	2.3		
11. 私は毎年、向上が必要な自分の専門能力を明確にする	人	56	203	337	261	144	34	2.7	1.189
	%	5.4	19.6	32.6	25.2	13.9	3.3		
12. 私は毎年、自分の専門能力を開発するための行動計画を書く	人	34	103	255	229	215	199	2.0	1.384
	%	3.3	10.0	24.6	22.1	20.8	19.2		
13. 私は毎月、専門的活動に必要な新しい知PDS識・技術を得る機会と場を持つ	人	63	197	295	222	193	65	2.5	1.321
	%	6.1	19.0	28.5	21.4	18.6	6.3		
14. 私は専門職として尊敬する人の活動の仕方・姿勢を見習う	人	183	365	307	112	50	18	3.5	1.148
	%	17.7	35.3	29.7	10.8	4.8	1.7		
15. 私は根拠や方法が不明瞭なときに教育研究者や先輩に協力を求める	人	167	348	297	138	62	23	3.3	1.200
	%	16.1	33.6	28.7	13.3	6.0	2.2		
16. 私は同僚と互いの気づきや意見を共有する	人	221	418	247	102	36	11	3.6	1.093
	%	21.4	40.4	23.9	9.9	3.5	1.1		

職能要因：専門性の伝承と発展 (0-20点) 1-4 4項目

職能要因：活動原則の励行 (0-15点) 5-7 3項目

自己要因：自己責任の能力開発 (0-30点) 8-13 6項目

自己要因：人に学ぶ能力開発 (0-15点) 14-16 3項目

表13-2 専門性発展力尺度（PDS）経験年数・所属の設置主体別・役職・所属の種類との関連の合計点と因子別

	PDS		職能要因						自己要因						PDS尺度合計		
			活動原則の遂行			専門性の伝承と発展			自己責任の能力開発			人に学ぶ能力開発					
	属性	人数	平均	標準偏差	有意確率	平均	標準偏差	有意確率	平均	標準偏差	有意確率	平均	標準偏差	有意確率	平均	標準偏差	有意確率
	合計	1035	12.9	4.01		10.2	2.78		15.5	5.92		10.4	2.89		49.0	13.17	
経験年数	5年未満	140	10.8	4.08		9.2	3.06		14.8	6.09		10.7	3.14		45.5	13.95	
	5年以上15年未満	275	12.0	3.71	.000	9.9	2.54	.000	14.9	5.66	.001	10.5	2.80	.416	47.4	12.04	.000
	15年以上25年未満	296	12.8	3.78	***	10.2	2.76	***	15.3	5.83	**	10.4	2.84	n. s.	48.6	12.72	***
	25年以上	324	14.5	3.79		10.8	2.74		16.6	6.00		10.2	2.91		52.1	13.55	
設置主体	都道府県	168	13.2	4.23		10.2	2.66		15.4	6.11		10.7	2.71		49.6	13.15	
	政令指定都市等	300	13.5	3.89	.001	10.5	2.69	.083	16.4	6.13	.011	10.6	2.81	.061	50.9	13.15	.005
	市町村	567	12.4	3.97	**	10.0	2.85	+	15.1	5.70	*	10.2	2.97	+	47.7	13.08	**
役職	スタッフ	365	11.6	3.94		9.6	2.81		14.8	5.83		10.5	2.97		46.5	12.79	
	主任・主査	349	12.9	3.79	.000	10.3	2.75	.000	15.4	5.90	.000	10.4	2.87	.882	48.8	12.97	.000
	係長以上	321	14.3	3.85	***	10.7	2.69	***	16.6	5.91	***	10.4	2.84	n. s.	51.9	13.29	***
所属の種類	本庁	193	13.3	3.88		10.6	2.59		15.3	5.76		10.2	2.88		49.3	12.57	
	保健所	259	13.1	4.14	.026	10.2	2.69	.167	15.4	6.28	.679	10.5	2.83	.160	49.2	13.50	.398
	保健センター	504	12.7	4.03	*	10.1	2.93	n. s.	15.8	5.82	n. s.	10.5	2.94	n. s.	49.0	13.45	n. s.
	地域包括支援センター等	79	11.9	3.59		9.9	2.50		15.0	5.68		10.1	2.80		46.9	11.70	

Kruskal Wallis検定

p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表13-2-1 私は自職種の歴史と専門性を未来に継承する使命を意識する（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	6	15	37	29	41	12	140	2.1	1.31	
	%	4.3	10.7	26.4	20.7	29.3	8.6	100.0			
5年以上15年未満	人	10	47	88	54	59	17	275	2.4	1.27	.000
	%	3.6	17.1	32.0	19.6	21.5	6.2	100.0			
15年以上25年未満	人	24	73	88	56	41	14	296	2.8	1.31	***
	%	8.1	24.7	29.7	18.9	13.9	4.7	100.0			
25年以上	人	68	122	76	31	20	7	324	3.5	1.22	
	%	21.0	37.7	23.5	9.6	6.2	2.2	100.0			
合計	人	108	257	289	170	161	50	1035	2.8	1.37	
	%	10.4	24.8	27.9	16.4	15.6	4.8	100.0			

表13-2-2 私は自職種の歴史と専門性を未来に継承する使命を意識する（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	23	53	38	29	20	5	168	3.1	1.34	
	%	13.7	31.5	22.6	17.3	11.9	3.0	100.0			
政令指定都市等	人	40	83	78	45	36	18	300	3.0	1.41	.000
	%	13.3	27.7	26.0	15.0	12.0	6.0	100.0			***
市町村	人	45	121	173	96	105	27	567	2.7	1.33	
	%	7.9	21.3	30.5	16.9	18.5	4.8	100.0			
合計	人	108	257	289	170	161	50	1035	2.8	1.37	
	%	10.4	24.8	27.9	16.4	15.6	4.8	100.0			

表13-2-3 私は自職種の歴史と専門性を未来に継承する使命を意識する（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	15	57	102	74	91	26	365	2.3	1.31	
	%	4.1	15.6	27.9	20.3	24.9	7.1	100.0			
主任・主査	人	29	86	105	65	47	17	349	2.8	1.31	.000
	%	8.3	24.6	30.1	18.6	13.5	4.9	100.0			***
係長以上	人	64	114	82	31	23	7	321	3.5	1.24	
	%	19.9	35.5	25.5	9.7	7.2	2.2	100.0			
合計	人	108	257	289	170	161	50	1035	2.8	1.37	
	%	10.4	24.8	27.9	16.4	15.6	4.8	100.0			

表13-2-4 私は自職種の歴史と専門性を未来に継承する使命を意識する（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	22	55	52	33	25	6	193	3.0	1.31	
	%	11.4	28.5	26.9	17.1	13.0	3.1	100.0			
保健所	人	38	70	61	44	31	15	259	3.0	1.43	.002
	%	14.7	27.0	23.6	17.0	12.0	5.8	100.0			
保健センター	人	44	119	154	76	85	26	504	2.8	1.35	**
	%	8.7	23.6	30.6	15.1	16.9	5.2	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	4	13	22	17	20	3	79	2.4	1.28	
	%	5.1	16.5	27.8	21.5	25.3	3.8	100.0			
合計	人	108	257	289	170	161	50	1035	2.8	1.37	
	%	10.4	24.8	27.9	16.4	15.6	4.8	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表13-3-1 私は自職種が時代の流れに応じて活動方法を更新する必要性を意識する（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	25	37	40	24	11	3	140	3.2	1.27	
	%	17.9	26.4	28.6	17.1	7.9	2.1	100.0			
5年以上15年未満	人	47	108	85	22	12	1	275	3.6	1.03	.000
	%	17.1	39.3	30.9	8.0	4.4	0.4	100.0			
15年以上25年未満	人	54	121	87	26	7	1	296	3.6	0.98	***
	%	18.2	40.9	29.4	8.8	2.4	0.3	100.0			
25年以上	人	77	154	66	18	4	5	324	3.8	1.00	
	%	23.8	47.5	20.4	5.6	1.2	1.5	100.0			
合計	人	203	420	278	90	34	10	1035	3.6	1.06	
	%	19.6	40.6	26.9	8.7	3.3	1.0	100.0			

表13-3-2 私は自職種が時代の流れに応じて活動方法を更新する必要性を意識する（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	35	74	34	20	4	1	168	3.7	1.05	
	%	20.8	44.0	20.2	11.9	2.4	0.6	100.0			
政令指定都市等	人	81	127	70	13	7	2	300	3.9	0.99	.000
	%	27.0	42.3	23.3	4.3	2.3	0.7	100.0			***
市町村	人	87	219	174	57	23	7	567	3.5	1.07	
	%	15.3	38.6	30.7	10.1	4.1	1.2	100.0			
合計	人	203	420	278	90	34	10	1035	3.6	1.06	
	%	19.6	40.6	26.9	8.7	3.3	1.0	100.0			

表13-3-3 私は自職種が時代の流れに応じて活動方法を更新する必要性を意識する（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	64	125	107	47	18	4	365	3.4	1.13	
	%	17.5	34.2	29.3	12.9	4.9	1.1	100.0			
主任・主査	人	65	155	94	22	11	2	349	3.7	0.99	.000
	%	18.6	44.4	26.9	6.3	3.2	0.6	100.0			***
係長以上	人	74	140	77	21	5	4	321	3.8	1.01	
	%	23.1	43.6	24.0	6.5	1.6	1.2	100.0			
合計	人	203	420	278	90	34	10	1035	3.6	1.06	
	%	19.6	40.6	26.9	8.7	3.3	1.0	100.0			

表13-3-4 私は自職種が時代の流れに応じて活動方法を更新する必要性を意識する（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	34	87	48	17	6	1	193	3.6	1.01	
	%	17.6	45.1	24.9	8.8	3.1	0.5	100.0			
保健所	人	57	112	59	23	6	2	259	3.7	1.03	
	%	22.0	43.2	22.8	8.9	2.3	0.8	100.0			.074
保健センター	人	103	191	143	40	20	7	504	3.6	1.10	+
	%	20.4	37.9	28.4	7.9	4.0	1.4	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	9	30	28	10	2	0	79	3.4	0.94	
	%	11.4	38.0	35.4	12.7	2.5	0.0	100.0			
合計	人	203	420	278	90	34	10	1035	3.6	1.06	
	%	19.6	40.6	26.9	8.7	3.3	1.0	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表13-4-1 私は専門職として活動する価値や醍醐味を後輩や同僚に語る（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	7	18	32	37	31	15	140	2.2	1.35	
	%	5.0	12.9	22.9	26.4	22.1	10.7	100.0			
5年以上15年未満	人	15	53	99	58	33	17	275	2.7	1.25	.000
	%	5.5	19.3	36.0	21.1	12.0	6.2	100.0			
15年以上25年未満	人	24	82	101	51	29	9	296	3.0	1.20	***
	%	8.1	27.7	34.1	17.2	9.8	3.0	100.0			
25年以上	人	59	106	105	33	13	8	324	3.4	1.16	
	%	18.2	32.7	32.4	10.2	4.0	2.5	100.0			
合計	人	105	259	337	179	106	49	1035	2.9	1.29	
	%	10.1	25.0	32.6	17.3	10.2	4.7	100.0			

表13-4-2 私は専門職として活動する価値や醍醐味を後輩や同僚に語る（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	23	39	48	33	17	8	168	3.0	1.35	
	%	13.7	23.2	28.6	19.6	10.1	4.8	100.0			
政令指定都市等	人	36	78	99	51	27	9	300	3.1	1.24	.132
	%	12.0	26.0	33.0	17.0	9.0	3.0	100.0			n. s.
市町村	人	46	142	190	95	62	32	567	2.9	1.29	
	%	8.1	25.0	33.5	16.8	10.9	5.6	100.0			
合計	人	105	259	337	179	106	49	1035	2.9	1.29	
	%	10.1	25.0	32.6	17.3	10.2	4.7	100.0			

表13-4-3 私は専門職として活動する価値や醍醐味を後輩や同僚に語る（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	23	68	110	78	57	29	365	2.6	1.34	
	%	6.3	18.6	30.1	21.4	15.6	7.9	100.0			
主任・主査	人	30	87	119	64	35	14	349	2.9	1.24	.000
	%	8.6	24.9	34.1	18.3	10.0	4.0	100.0			***
係長以上	人	52	104	108	37	14	6	321	3.4	1.13	
	%	16.2	32.4	33.6	11.5	4.4	1.9	100.0			
合計	人	105	259	337	179	106	49	1035	2.9	1.29	
	%	10.1	25.0	32.6	17.3	10.2	4.7	100.0			

表13-4-4 私は専門職として活動する価値や醍醐味を後輩や同僚に語る（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	22	54	61	31	13	12	193	3.0	1.32	
	%	11.4	28.0	31.6	16.1	6.7	6.2	100.0			
保健所	人	33	62	72	55	24	13	259	3.0	1.34	.110
	%	12.7	23.9	27.8	21.2	9.3	5.0	100.0			n. s.
保健センター	人	46	132	170	74	61	21	504	2.9	1.28	
	%	9.1	26.2	33.7	14.7	12.1	4.2	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	4	11	34	19	8	3	79	2.7	1.12	
	%	5.1	13.9	43.0	24.1	10.1	3.8	100.0			
合計	人	105	259	337	179	106	49	1035	2.9	1.29	
	%	10.1	25.0	32.6	17.3	10.2	4.7	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表13-5-1 私は専門職として社会に貢献する使命を意識する（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	24	40	41	20	13	2	140	3.3	1.25	
	%	17.1	28.6	29.3	14.3	9.3	1.4	100.0			
5年以上15年未満	人	37	94	91	30	20	3	275	3.3	1.13	.000
	%	13.5	34.2	33.1	10.9	7.3	1.1	100.0			
15年以上25年未満	人	51	99	99	31	13	3	296	3.5	1.09	***
	%	17.2	33.4	33.4	10.5	4.4	1.0	100.0			
25年以上	人	71	147	74	21	7	4	324	3.8	1.02	
	%	21.9	45.4	22.8	6.5	2.2	1.2	100.0			
合計	人	183	380	305	102	53	12	1035	3.5	1.12	
	%	17.7	36.7	29.5	9.9	5.1	1.2	100.0			

表13-5-2 私は専門職として社会に貢献する使命を意識する（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	31	56	53	19	6	3	168	3.5	1.13	
	%	18.5	33.3	31.5	11.3	3.6	1.8	100.0			
政令指定都市等	人	59	111	89	28	11	2	300	3.6	1.06	.355
	%	19.7	37.0	29.7	9.3	3.7	0.7	100.0			n. s.
市町村	人	93	213	163	55	36	7	567	3.4	1.14	
	%	16.4	37.6	28.7	9.7	6.3	1.2	100.0			
合計	人	183	380	305	102	53	12	1035	3.5	1.12	
	%	17.7	36.7	29.5	9.9	5.1	1.2	100.0			

表13-5-3 私は専門職として社会に貢献する使命を意識する（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	55	116	115	48	26	5	365	3.3	1.17	
	%	15.1	31.8	31.5	13.2	7.1	1.4	100.0			
主任・主査	人	55	132	105	33	21	3	349	3.5	1.10	.000
	%	15.8	37.8	30.1	9.5	6.0	0.9	100.0			***
係長以上	人	73	132	85	21	6	4	321	3.7	1.03	
	%	22.7	41.1	26.5	6.5	1.9	1.2	100.0			
合計	人	183	380	305	102	53	12	1035	3.5	1.12	
	%	17.7	36.7	29.5	9.9	5.1	1.2	100.0			

表13-5-4 私は専門職として社会に貢献する使命を意識する（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	40	78	48	20	5	2	193	3.6	1.07	
	%	20.7	40.4	24.9	10.4	2.6	1.0	100.0			
保健所	人	45	90	80	30	11	3	259	3.5	1.11	.171
	%	17.4	34.7	30.9	11.6	4.2	1.2	100.0			
保健センター	人	86	187	149	42	34	6	504	3.5	1.14	n. s.
	%	17.1	37.1	29.6	8.3	6.7	1.2	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	12	25	28	10	3	1	79	3.4	1.10	
	%	15.2	31.6	35.4	12.7	3.8	1.3	100.0			
合計	人	183	380	305	102	53	12	1035	3.5	1.12	
	%	17.7	36.7	29.5	9.9	5.1	1.2	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表13-6-1 私は住民の健康と権利の側から活動の優先度を決定する（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	14	42	39	32	13	0	140	3.1	1.14	
	%	10.0	30.0	27.9	22.9	9.3	0.0	100.0			
5年以上15年未満	人	27	104	101	31	11	1	275	3.4	0.97	.000
	%	9.8	37.8	36.7	11.3	4.0	0.4	100.0			
15年以上25年未満	人	37	111	112	28	5	3	296	3.5	0.96	***
	%	12.5	37.5	37.8	9.5	1.7	1.0	100.0			
25年以上	人	54	154	88	15	9	4	324	3.7	0.98	
	%	16.7	47.5	27.2	4.6	2.8	1.2	100.0			
合計	人	132	411	340	106	38	8	1035	3.5	1.01	
	%	12.8	39.7	32.9	10.2	3.7	0.8	100.0			

表13-6-2 私は住民の健康と権利の側から活動の優先度を決定する（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	18	72	53	19	5	1	168	3.5	0.97	
	%	10.7	42.9	31.5	11.3	3.0	0.6	100.0			
政令指定都市等	人	48	120	95	23	13	1	300	3.6	1.01	.123
	%	16.0	40.0	31.7	7.7	4.3	0.3	100.0			n. s.
市町村	人	66	219	192	64	20	6	567	3.4	1.02	
	%	11.6	38.6	33.9	11.3	3.5	1.1	100.0			
合計	人	132	411	340	106	38	8	1035	3.5	1.01	
	%	12.8	39.7	32.9	10.2	3.7	0.8	100.0			

表13-6-3 私は住民の健康と権利の側から活動の優先度を決定する（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	37	125	123	59	20	1	365	3.3	1.04	
	%	10.1	34.2	33.7	16.2	5.5	0.3	100.0			
主任・主査	人	44	138	122	30	11	4	349	3.5	1.00	.000
	%	12.6	39.5	35.0	8.6	3.2	1.1	100.0			***
係長以上	人	51	148	95	17	7	3	321	3.7	0.95	
	%	15.9	46.1	29.6	5.3	2.2	0.9	100.0			
合計	人	132	411	340	106	38	8	1035	3.5	1.01	
	%	12.8	39.7	32.9	10.2	3.7	0.8	100.0			

表13-6-4 私は住民の健康と権利の側から活動の優先度を決定する（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	27	85	61	15	4	1	193	3.6	0.93	
	%	14.0	44.0	31.6	7.8	2.1	0.5	100.0			
保健所	人	32	107	80	31	8	1	259	3.5	0.99	.226
	%	12.4	41.3	30.9	12.0	3.1	0.4	100.0			
保健センター	人	65	188	172	52	21	6	504	3.4	1.05	n. s.
	%	12.9	37.3	34.1	10.3	4.2	1.2	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	8	31	27	8	5	0	79	3.4	1.02	
	%	10.1	39.2	34.2	10.1	6.3	0.0	100.0			
合計	人	132	411	340	106	38	8	1035	3.5	1.01	
	%	12.8	39.7	32.9	10.2	3.7	0.8	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表13-7-1 私は住民・関係者と協力関係を築くための機会や場を持つ（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	18	34	49	27	12	0	140	3.1	1.13	
	%	12.9	24.3	35.0	19.3	8.6	0.0	100.0			
5年以上15年未満	人	32	97	99	35	10	2	275	3.4	1.01	.000
	%	11.6	35.3	36.0	12.7	3.6	0.7	100.0			
15年以上25年未満	人	35	121	98	27	13	2	296	3.5	1.01	***
	%	11.8	40.9	33.1	9.1	4.4	0.7	100.0			
25年以上	人	58	151	81	22	7	5	324	3.7	1.02	
	%	17.9	46.6	25.0	6.8	2.2	1.5	100.0			
合計	人	143	403	327	111	42	9	1035	3.5	1.04	
	%	13.8	38.9	31.6	10.7	4.1	0.9	100.0			

表13-7-2 私は住民・関係者と協力関係を築くための機会や場を持つ（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	26	63	52	23	3	1	168	3.5	1.01	
	%	15.5	37.5	31.0	13.7	1.8	0.6	100.0			
政令指定都市等	人	47	129	86	22	14	2	300	3.6	1.04	.035
	%	15.7	43.0	28.7	7.3	4.7	0.7	100.0			*
市町村	人	70	211	189	66	25	6	567	3.4	1.05	
	%	12.3	37.2	33.3	11.6	4.4	1.1	100.0			
合計	人	143	403	327	111	42	9	1035	3.5	1.04	
	%	13.8	38.9	31.6	10.7	4.1	0.9	100.0			

表13-7-3 私は住民・関係者と協力関係を築くための機会や場を持つ（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	46	108	134	55	20	2	365	3.3	1.07	
	%	12.6	29.6	36.7	15.1	5.5	0.5	100.0			
主任・主査	人	48	145	104	32	17	3	349	3.5	1.05	.000
	%	13.8	41.5	29.8	9.2	4.9	0.9	100.0			***
係長以上	人	49	150	89	24	5	4	321	3.6	0.97	
	%	15.3	46.7	27.7	7.5	1.6	1.2	100.0			
合計	人	143	403	327	111	42	9	1035	3.5	1.04	
	%	13.8	38.9	31.6	10.7	4.1	0.9	100.0			

表13-7-4 私は住民・関係者と協力関係を築くための機会や場を持つ（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	29	78	65	18	2	1	193	3.6	0.93	
	%	15.0	40.4	33.7	9.3	1.0	0.5	100.0			
保健所	人	35	108	76	28	10	2	259	3.5	1.03	
	%	13.5	41.7	29.3	10.8	3.9	0.8	100.0			.302
保健センター	人	72	188	154	58	26	6	504	3.4	1.10	n. s.
	%	14.3	37.3	30.6	11.5	5.2	1.2	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	7	29	32	7	4	0	79	3.4	0.95	
	%	8.9	36.7	40.5	8.9	5.1	0.0	100.0			
合計	人	143	403	327	111	42	9	1035	3.5	1.04	
	%	13.8	38.9	31.6	10.7	4.1	0.9	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表13-8-1 私は地域の慣習や文化・風土の特性に応じた活動内容を考える（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	15	29	59	20	15	2	140	3.0	1.16	
	%	10.7	20.7	42.1	14.3	10.7	1.4	100.0			
5年以上15年未満	人	21	84	116	36	18	0	275	3.2	0.98	.000
	%	7.6	30.5	42.2	13.1	6.5	0.0	100.0			
15年以上25年未満	人	32	104	99	41	16	4	296	3.3	1.09	***
	%	10.8	35.1	33.4	13.9	5.4	1.4	100.0			
25年以上	人	41	133	94	40	11	5	324	3.4	1.07	
	%	12.7	41.0	29.0	12.3	3.4	1.5	100.0			
合計	人	109	350	368	137	60	11	1035	3.3	1.07	
	%	10.5	33.8	35.6	13.2	5.8	1.1	100.0			

表13-8-2 私は地域の慣習や文化・風土の特性に応じた活動内容を考える（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	16	62	54	27	7	2	168	3.3	1.06	
	%	9.5	36.9	32.1	16.1	4.2	1.2	100.0			
政令指定都市等	人	40	103	106	34	14	3	300	3.4	1.06	.109
	%	13.3	34.3	35.3	11.3	4.7	1.0	100.0			n. s.
市町村	人	53	185	208	76	39	6	567	3.2	1.08	
	%	9.3	32.6	36.7	13.4	6.9	1.1	100.0			
合計	人	109	350	368	137	60	11	1035	3.3	1.07	
	%	10.5	33.8	35.6	13.2	5.8	1.1	100.0			

表13-8-3 私は地域の慣習や文化・風土の特性に応じた活動内容を考える（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	34	97	145	54	33	2	365	3.1	1.09	
	%	9.3	26.6	39.7	14.8	9.0	0.5	100.0			
主任・主査	人	36	132	118	40	18	5	349	3.3	1.07	.000
	%	10.3	37.8	33.8	11.5	5.2	1.4	100.0			***
係長以上	人	39	121	105	43	9	4	321	3.4	1.04	
	%	12.1	37.7	32.7	13.4	2.8	1.2	100.0			
合計	人	109	350	368	137	60	11	1035	3.3	1.07	
	%	10.5	33.8	35.6	13.2	5.8	1.1	100.0			

表13-8-4 私は地域の慣習や文化・風土の特性に応じた活動内容を考える（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	22	73	66	24	6	2	193	3.4	1.02	
	%	11.4	37.8	34.2	12.4	3.1	1.0	100.0			
保健所	人	26	86	93	40	11	3	259	3.3	1.05	
	%	10.0	33.2	35.9	15.4	4.2	1.2	100.0			.286
保健センター	人	55	166	180	61	37	5	504	3.3	1.10	n. s.
	%	10.9	32.9	35.7	12.1	7.3	1.0	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	6	25	29	12	6	1	79	3.1	1.09	
	%	7.6	31.6	36.7	15.2	7.6	1.3	100.0			
合計	人	109	350	368	137	60	11	1035	3.3	1.07	
	%	10.5	33.8	35.6	13.2	5.8	1.1	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表13-9-1 私は他者の批判にも発展的な答えを出す（経年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	3	16	43	45	26	7	140	2.3	1.12	
	%	2.1	11.4	30.7	32.1	18.6	5.0	100.0			
5年以上15年未満	人	11	51	103	72	34	4	275	2.7	1.07	
	%	4.0	18.5	37.5	26.2	12.4	1.5	100.0			.000
15年以上25年未満	人	10	73	113	62	34	4	296	2.8	1.07	***
	%	3.4	24.7	38.2	20.9	11.5	1.4	100.0			
25年以上	人	22	104	121	52	19	6	324	3.1	1.07	
	%	6.8	32.1	37.3	16.0	5.9	1.9	100.0			
合計	人	46	244	380	231	113	21	1035	2.8	1.11	
	%	4.4	23.6	36.7	22.3	10.9	2.0	100.0			

表13-9-2 私は他者の批判にも発展的な答えを出す（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	9	44	57	34	21	3	168	2.9	1.15	
	%	5.4	26.2	33.9	20.2	12.5	1.8	100.0			
政令指定都市等	人	15	76	128	46	30	5	300	3.0	1.08	.015
	%	5.0	25.3	42.7	15.3	10.0	1.7	100.0			*
市町村	人	22	124	195	151	62	13	567	2.7	1.10	
	%	3.9	21.9	34.4	26.6	10.9	2.3	100.0			
合計	人	46	244	380	231	113	21	1035	2.8	1.11	
	%	4.4	23.6	36.7	22.3	10.9	2.0	100.0			

表13-9-3 私は他者の批判にも発展的な答えを出す（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	12	56	135	103	49	10	365	2.6	1.09	
	%	3.3	15.3	37.0	28.2	13.4	2.7	100.0			
主任・主査	人	12	97	119	75	40	6	349	2.9	1.11	.000
	%	3.4	27.8	34.1	21.5	11.5	1.7	100.0			***
係長以上	人	22	91	126	53	24	5	321	3.1	1.08	
	%	6.9	28.3	39.3	16.5	7.5	1.6	100.0			
合計	人	46	244	380	231	113	21	1035	2.8	1.11	
	%	4.4	23.6	36.7	22.3	10.9	2.0	100.0			

表13-9-4 私は他者の批判にも発展的な答えを出す（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	9	51	64	51	14	4	193	2.9	1.09	
	%	4.7	26.4	33.2	26.4	7.3	2.1	100.0			
保健所	人	14	64	94	52	30	5	259	2.9	1.12	
	%	5.4	24.7	36.3	20.1	11.6	1.9	100.0			.350
保健センター	人	23	116	184	112	60	9	504	2.8	1.11	n. s.
	%	4.6	23.0	36.5	22.2	11.9	1.8	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	0	13	38	16	9	3	79	2.6	1.02	
	%	0.0	16.5	48.1	20.3	11.4	3.8	100.0			
合計	人	46	244	380	231	113	21	1035	2.8	1.11	
	%	4.4	23.6	36.7	22.3	10.9	2.0	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表13-10-1 私は毎日、自分が体験したことを振り返る時間を持つ（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	14	24	35	30	32	5	140	2.6	1.37	
	%	10.0	17.1	25.0	21.4	22.9	3.6	100.0			
5年以上15年未満	人	13	61	78	74	39	10	275	2.7	1.21	.035
	%	4.7	22.2	28.4	26.9	14.2	3.6	100.0			
15年以上25年未満	人	27	57	77	74	50	11	296	2.7	1.31	*
	%	9.1	19.3	26.0	25.0	16.9	3.7	100.0			
25年以上	人	26	79	108	60	45	6	324	2.9	1.21	
	%	8.0	24.4	33.3	18.5	13.9	1.9	100.0			
合計	人	80	221	298	238	166	32	1035	2.7	1.26	
	%	7.7	21.4	28.8	23.0	16.0	3.1	100.0			

表13-10-2 私は毎日、自分が体験したことを振り返る時間を持つ（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	13	31	56	37	27	4	168	2.7	1.23	
	%	7.7	18.5	33.3	22.0	16.1	2.4	100.0			
政令指定都市等	人	32	70	87	56	45	10	300	2.9	1.32	.062
	%	10.7	23.3	29.0	18.7	15.0	3.3	100.0			+
市町村	人	35	120	155	145	94	18	567	2.7	1.24	
	%	6.2	21.2	27.3	25.6	16.6	3.2	100.0			
合計	人	80	221	298	238	166	32	1035	2.7	1.26	
	%	7.7	21.4	28.8	23.0	16.0	3.1	100.0			

表13-10-3 私は毎日、自分が体験したことを振り返る時間を持つ（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	24	71	95	89	74	12	365	2.6	1.28	
	%	6.6	19.5	26.0	24.4	20.3	3.3	100.0			
主任・主査	人	28	73	92	92	49	15	349	2.7	1.29	.001
	%	8.0	20.9	26.4	26.4	14.0	4.3	100.0			**
係長以上	人	28	77	111	57	43	5	321	2.9	1.20	
	%	8.7	24.0	34.6	17.8	13.4	1.6	100.0			
合計	人	80	221	298	238	166	32	1035	2.7	1.26	
	%	7.7	21.4	28.8	23.0	16.0	3.1	100.0			

表13-10-4 私は毎日、自分が体験したことを振り返る時間を持つ（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	13	37	59	48	31	5	193	2.7	1.22	
	%	6.7	19.2	30.6	24.9	16.1	2.6	100.0			
保健所	人	20	50	78	59	45	7	259	2.7	1.26	
	%	7.7	19.3	30.1	22.8	17.4	2.7	100.0			.687
保健センター	人	45	112	141	113	74	19	504	2.8	1.30	n. s.
	%	8.9	22.2	28.0	22.4	14.7	3.8	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	2	22	20	18	16	1	79	2.7	1.20	
	%	2.5	27.8	25.3	22.8	20.3	1.3	100.0			
合計	人	80	221	298	238	166	32	1035	2.7	1.27	
	%	7.7	21.4	28.8	23.0	16.0	3.1	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表13-11-1 私は自分の可能性を最大限に開拓することを意識する（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	13	25	42	33	24	3	140	2.7	1.26	
	%	9.3	17.9	30.0	23.6	17.1	2.1	100.0			
5年以上15年未満	人	21	59	88	62	40	5	275	2.8	1.21	.164
	%	7.6	21.5	32.0	22.5	14.5	1.8	100.0			
15年以上25年未満	人	22	52	112	70	32	8	296	2.8	1.16	n. s.
	%	7.4	17.6	37.8	23.6	10.8	2.7	100.0			
25年以上	人	24	75	119	79	19	8	324	2.9	1.11	
	%	7.4	23.1	36.7	24.4	5.9	2.5	100.0			
合計	人	80	211	361	244	115	24	1035	2.8	1.17	
	%	7.7	20.4	34.9	23.6	11.1	2.3	100.0			

表13-11-2 私は自分の可能性を最大限に開拓することを意識する（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	12	34	53	45	20	4	168	2.8	1.18	
	%	7.1	20.2	31.5	26.8	11.9	2.4	100.0			
政令指定都市等	人	32	67	104	54	35	8	300	2.9	1.24	.092
	%	10.7	22.3	34.7	18.0	11.7	2.7	100.0			+
市町村	人	36	110	204	145	60	12	567	2.8	1.13	
	%	6.3	19.4	36.0	25.6	10.6	2.1	100.0			
合計	人	80	211	361	244	115	24	1035	2.8	1.17	
	%	7.7	20.4	34.9	23.6	11.1	2.3	100.0			

表13-11-3 私は自分の可能性を最大限に開拓することを意識する（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	32	62	115	91	59	6	365	2.7	1.22	
	%	8.8	17.0	31.5	24.9	16.2	1.6	100.0			
主任・主査	人	25	73	121	86	32	12	349	2.8	1.18	.013
	%	7.2	20.9	34.7	24.6	9.2	3.4	100.0			*
係長以上	人	23	76	125	67	24	6	321	3.0	1.10	
	%	7.2	23.7	38.9	20.9	7.5	1.9	100.0			
合計	人	80	211	361	244	115	24	1035	2.8	1.17	
	%	7.7	20.4	34.9	23.6	11.1	2.3	100.0			

表13-11-4 私は自分の可能性を最大限に開拓することを意識する（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	13	42	67	50	16	5	193	2.9	1.14	
	%	6.7	21.8	34.7	25.9	8.3	2.6	100.0			
保健所	人	21	53	77	60	39	9	259	2.7	1.27	
	%	8.1	20.5	29.7	23.2	15.1	3.5	100.0			.554
保健センター	人	42	99	186	115	54	8	504	2.9	1.15	n. s.
	%	8.3	19.6	36.9	22.8	10.7	1.6	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	4	17	31	19	6	2	79	2.9	1.09	
	%	5.1	21.5	39.2	24.1	7.6	2.5	100.0			
合計	人	80	211	361	244	115	24	1035	2.8	1.17	
	%	7.7	20.4	34.9	23.6	11.1	2.3	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表13-12-1 私は毎年、向上が必要な自分の専門能力を明確にする（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	10	23	42	38	22	5	140	2.6	1.24	
	%	7.1	16.4	30.0	27.1	15.7	3.6	100.0			
5年以上15年未満	人	15	46	88	72	47	7	275	2.6	1.18	.167
	%	5.5	16.7	32.0	26.2	17.1	2.5	100.0			
15年以上25年未満	人	16	58	93	82	37	10	296	2.7	1.18	n. s.
	%	5.4	19.6	31.4	27.7	12.5	3.4	100.0			
25年以上	人	15	76	114	69	38	12	324	2.8	1.18	
	%	4.6	23.5	35.2	21.3	11.7	3.7	100.0			
合計	人	56	203	337	261	144	34	1035	2.7	1.19	
	%	5.4	19.6	32.6	25.2	13.9	3.3	100.0			

表13-12-2 私は毎年、向上が必要な自分の専門能力を明確にする（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	8	33	48	45	28	6	168	2.6	1.22	
	%	4.8	19.6	28.6	26.8	16.7	3.6	100.0			
政令指定都市等	人	28	65	97	65	36	9	300	2.9	1.24	.009
	%	9.3	21.7	32.3	21.7	12.0	3.0	100.0			**
市町村	人	20	105	192	151	80	19	567	2.6	1.14	
	%	3.5	18.5	33.9	26.6	14.1	3.4	100.0			
合計	人	56	203	337	261	144	34	1035	2.7	1.19	
	%	5.4	19.6	32.6	25.2	13.9	3.3	100.0			

表13-12-3 私は毎年、向上が必要な自分の専門能力を明確にする（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	22	63	110	100	58	12	365	2.6	1.21	
	%	6.0	17.3	30.1	27.4	15.9	3.3	100.0			
主任・主査	人	18	68	111	94	44	14	349	2.7	1.19	.090
	%	5.2	19.5	31.8	26.9	12.6	4.0	100.0			+
係長以上	人	16	72	116	67	42	8	321	2.8	1.16	
	%	5.0	22.4	36.1	20.9	13.1	2.5	100.0			
合計	人	56	203	337	261	144	34	1035	2.7	1.19	
	%	5.4	19.6	32.6	25.2	13.9	3.3	100.0			

表13-12-4 私は毎年、向上が必要な自分の専門能力を明確にする（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	5	43	67	45	29	4	193	2.7	1.12	
	%	2.6	22.3	34.7	23.3	15.0	2.1	100.0			
保健所	人	17	54	68	69	39	12	259	2.6	1.28	
	%	6.6	20.8	26.3	26.6	15.1	4.6	100.0			.777
保健センター	人	30	97	166	134	64	13	504	2.7	1.17	n. s.
	%	6.0	19.2	32.9	26.6	12.7	2.6	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	4	9	36	13	12	5	79	2.6	1.22	
	%	5.1	11.4	45.6	16.5	15.2	6.3	100.0			
合計	人	56	203	337	261	144	34	1035	2.7	1.19	
	%	5.4	19.6	32.6	25.2	13.9	3.3	100.0			

Kruskal Wallis検定
 $p < .1+$, $p < .05*$, $p < .01**$, $p < .001***$

表13-13-1 私は毎年、自分の専門能力を開発するための行動計画を書く（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	7	8	32	35	34	24	140	1.9	1.36	
	%	5.0	5.7	22.9	25.0	24.3	17.1	100.0			
5年以上15年未満	人	5	23	62	63	58	64	275	1.8	1.35	.000
	%	1.8	8.4	22.5	22.9	21.1	23.3	100.0			
15年以上25年未満	人	7	31	63	63	74	58	296	1.9	1.37	***
	%	2.4	10.5	21.3	21.3	25.0	19.6	100.0			
25年以上	人	15	41	98	68	49	53	324	2.2	1.41	
	%	4.6	12.7	30.2	21.0	15.1	16.4	100.0			
合計	人	34	103	255	229	215	199	1035	2.0	1.38	
	%	3.3	10.0	24.6	22.1	20.8	19.2	100.0			

表13-13-2 私は毎年、自分の専門能力を開発するための行動計画を書く（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	5	20	44	26	42	31	168	2.0	1.42	
	%	3.0	11.9	26.2	15.5	25.0	18.5	100.0			
政令指定都市等	人	18	37	81	58	53	53	300	2.2	1.47	.006
	%	6.0	12.3	27.0	19.3	17.7	17.7	100.0			**
市町村	人	11	46	130	145	120	115	567	1.8	1.31	
	%	1.9	8.1	22.9	25.6	21.2	20.3	100.0			
合計	人	34	103	255	229	215	199	1035	2.0	1.38	
	%	3.3	10.0	24.6	22.1	20.8	19.2	100.0			

表13-13-3 私は毎年、自分の専門能力を開発するための行動計画を書く（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	11	29	79	86	89	71	365	1.8	1.34	
	%	3.0	7.9	21.6	23.6	24.4	19.5	100.0			
主任・主査	人	12	33	82	75	68	79	349	1.9	1.42	.002
	%	3.4	9.5	23.5	21.5	19.5	22.6	100.0			**
係長以上	人	11	41	94	68	58	49	321	2.2	1.37	
	%	3.4	12.8	29.3	21.2	18.1	15.3	100.0			
合計	人	34	103	255	229	215	199	1035	2.0	1.38	
	%	3.3	10.0	24.6	22.1	20.8	19.2	100.0			

表13-13-4 私は毎年、自分の専門能力を開発するための行動計画を書く（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	2	19	41	50	39	42	193	1.8	1.32	
	%	1.0	9.8	21.2	25.9	20.2	21.8	100.0			
保健所	人	10	32	65	38	63	51	259	2.0	1.46	
	%	3.9	12.4	25.1	14.7	24.3	19.7	100.0			.142
保健センター	人	19	46	131	129	92	87	504	2.0	1.36	n. s.
	%	3.8	9.1	26.0	25.6	18.3	17.3	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	3	6	18	12	21	19	79	1.8	1.44	
	%	3.8	7.6	22.8	15.2	26.6	24.1	100.0			
合計	人	34	103	255	229	215	199	1035	2.0	1.38	
	%	3.3	10.0	24.6	22.1	20.8	19.2	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表13-14-1 私は毎月、専門的活動に必要な新しい知識・技術を得る機会と場を持つ（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	17	20	37	35	23	8	140	2.6	1.39	
	%	12.1	14.3	26.4	25.0	16.4	5.7	100.0			
5年以上15年未満	人	13	52	65	66	59	20	275	2.4	1.33	.064
	%	4.7	18.9	23.6	24.0	21.5	7.3	100.0			
15年以上25年未満	人	11	57	90	61	59	18	296	2.5	1.28	+
	%	3.7	19.3	30.4	20.6	19.9	6.1	100.0			
25年以上	人	22	68	103	60	52	19	324	2.7	1.32	
	%	6.8	21.0	31.8	18.5	16.0	5.9	100.0			
合計	人	63	197	295	222	193	65	1035	2.5	1.32	
	%	6.1	19.0	28.5	21.4	18.6	6.3	100.0			

表13-14-2 私は毎月、専門的活動に必要な新しい知識・技術を得る機会と場を持つ（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	11	35	41	34	32	15	168	2.5	1.41	
	%	6.5	20.8	24.4	20.2	19.0	8.9	100.0			
政令指定都市等	人	26	53	91	50	65	15	300	2.6	1.36	.680
	%	8.7	17.7	30.3	16.7	21.7	5.0	100.0			n. s.
市町村	人	26	109	163	138	96	35	567	2.5	1.27	
	%	4.6	19.2	28.7	24.3	16.9	6.2	100.0			
合計	人	63	197	295	222	193	65	1035	2.5	1.32	
	%	6.1	19.0	28.5	21.4	18.6	6.3	100.0			

表13-14-3 私は毎月、専門的活動に必要な新しい知識・技術を得る機会と場を持つ（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	25	64	94	82	73	27	365	2.5	1.36	
	%	6.8	17.5	25.8	22.5	20.0	7.4	100.0			
主任・主査	人	16	63	101	77	65	27	349	2.5	1.31	.018
	%	4.6	18.1	28.9	22.1	18.6	7.7	100.0			*
係長以上	人	22	70	100	63	55	11	321	2.7	1.27	
	%	6.9	21.8	31.2	19.6	17.1	3.4	100.0			
合計	人	63	197	295	222	193	65	1035	2.5	1.32	
	%	6.1	19.0	28.5	21.4	18.6	6.3	100.0			

表13-14-4 私は毎月、専門的活動に必要な新しい知識・技術を得る機会と場を持つ（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	6	37	58	43	34	15	193	2.5	1.28	
	%	3.1	19.2	30.1	22.3	17.6	7.8	100.0			
保健所	人	20	51	65	44	56	23	259	2.5	1.44	
	%	7.7	19.7	25.1	17.0	21.6	8.9	100.0			.644
保健センター	人	32	98	142	119	90	23	504	2.6	1.28	n. s.
	%	6.3	19.4	28.2	23.6	17.9	4.6	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	5	11	30	16	13	4	79	2.6	1.25	
	%	6.3	13.9	38.0	20.3	16.5	5.1	100.0			
合計	人	63	197	295	222	193	65	1035	2.5	1.32	
	%	6.1	19.0	28.5	21.4	18.6	6.3	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表13-15-1 私は専門職として尊敬する人の活動の仕方・姿勢を見習う（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	38	44	34	17	5	2	140	3.6	1.19	
	%	27.1	31.4	24.3	12.1	3.6	1.4	100.0			
5年以上15年未満	人	44	102	84	28	14	3	275	3.5	1.10	.129
	%	16.0	37.1	30.5	10.2	5.1	1.1	100.0			
15年以上25年未満	人	52	107	88	27	17	5	296	3.5	1.16	n. s.
	%	17.6	36.1	29.7	9.1	5.7	1.7	100.0			
25年以上	人	49	112	101	40	14	8	324	3.4	1.16	
	%	15.1	34.6	31.2	12.3	4.3	2.5	100.0			
合計	人	183	365	307	112	50	18	1035	3.5	1.15	
	%	17.7	35.3	29.7	10.8	4.8	1.7	100.0			

表13-15-2 私は専門職として尊敬する人の活動の仕方・姿勢を見習う（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	38	62	44	15	6	3	168	3.6	1.14	
	%	22.6	36.9	26.2	8.9	3.6	1.8	100.0			
政令指定都市等	人	57	117	79	28	13	6	300	3.5	1.15	.005
	%	19.0	39.0	26.3	9.3	4.3	2.0	100.0			**
市町村	人	88	186	184	69	31	9	567	3.4	1.14	
	%	15.5	32.8	32.5	12.2	5.5	1.6	100.0			
合計	人	183	365	307	112	50	18	1035	3.5	1.15	
	%	17.7	35.3	29.7	10.8	4.8	1.7	100.0			

表13-15-3 私は専門職として尊敬する人の活動の仕方・姿勢を見習う（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	73	121	100	48	17	6	365	3.5	1.18	
	%	20.0	33.2	27.4	13.2	4.7	1.6	100.0			
主任・主査	人	58	129	113	25	16	8	349	3.5	1.13	.761
	%	16.6	37.0	32.4	7.2	4.6	2.3	100.0			n. s.
係長以上	人	52	115	94	39	17	4	321	3.4	1.13	
	%	16.2	35.8	29.3	12.1	5.3	1.2	100.0			
合計	人	183	365	307	112	50	18	1035	3.5	1.15	
	%	17.7	35.3	29.7	10.8	4.8	1.7	100.0			

表13-15-4 私は専門職として尊敬する人の活動の仕方・姿勢を見習う（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	30	67	61	19	13	3	193	3.4	1.16	
	%	15.5	34.7	31.6	9.8	6.7	1.6	100.0			
保健所	人	46	96	69	28	12	8	259	3.4	1.20	
	%	17.8	37.1	26.6	10.8	4.6	3.1	100.0			.341
保健センター	人	96	177	150	55	21	5	504	3.5	1.11	n. s.
	%	19.0	35.1	29.8	10.9	4.2	1.0	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	11	25	27	10	4	2	79	3.3	1.17	
	%	13.9	31.6	34.2	12.7	5.1	2.5	100.0			
合計	人	183	365	307	112	50	18	1035	3.5	1.15	
	%	17.7	35.3	29.7	10.8	4.8	1.7	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表13-16-1 私は根拠や方法が不明瞭なときに教育研究者や先輩に協力を求める（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	35	42	36	19	6	2	140	3.5	1.21	
	%	25.0	30.0	25.7	13.6	4.3	1.4	100.0			
5年以上15年未満	人	51	101	73	31	15	4	275	3.5	1.16	
	%	18.5	36.7	26.5	11.3	5.5	1.5	100.0			.006
15年以上25年未満	人	43	94	91	45	18	5	296	3.3	1.17	**
	%	14.5	31.8	30.7	15.2	6.1	1.7	100.0			
25年以上	人	38	111	97	43	23	12	324	3.2	1.24	
	%	11.7	34.3	29.9	13.3	7.1	3.7	100.0			
合計	人	167	348	297	138	62	23	1035	3.3	1.20	
	%	16.1	33.6	28.7	13.3	6.0	2.2	100.0			

表13-16-2 私は根拠や方法が不明瞭なときに教育研究者や先輩に協力を求める（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	26	64	45	23	8	2	168	3.4	1.12	
	%	15.5	38.1	26.8	13.7	4.8	1.2	100.0			
政令指定都市等	人	54	93	91	35	22	5	300	3.4	1.21	.603
	%	18.0	31.0	30.3	11.7	7.3	1.7	100.0			n. s.
市町村	人	87	191	161	80	32	16	567	3.3	1.22	
	%	15.3	33.7	28.4	14.1	5.6	2.8	100.0			
合計	人	167	348	297	138	62	23	1035	3.3	1.20	
	%	16.1	33.6	28.7	13.3	6.0	2.2	100.0			

表13-16-3 私は根拠や方法が不明瞭なときに教育研究者や先輩に協力を求める（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	75	120	96	50	18	6	365	3.5	1.20	
	%	20.5	32.9	26.3	13.7	4.9	1.6	100.0			
主任・主査	人	47	120	107	42	22	11	349	3.3	1.21	.072
	%	13.5	34.4	30.7	12.0	6.3	3.2	100.0			+
係長以上	人	45	108	94	46	22	6	321	3.3	1.19	
	%	14.0	33.6	29.3	14.3	6.9	1.9	100.0			
合計	人	167	348	297	138	62	23	1035	3.3	1.20	
	%	16.1	33.6	28.7	13.3	6.0	2.2	100.0			

表13-16-4 私は根拠や方法が不明瞭なときに教育研究者や先輩に協力を求める（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	31	61	47	36	14	4	193	3.2	1.25	
	%	16.1	31.6	24.4	18.7	7.3	2.1	100.0			
保健所	人	40	96	71	34	16	2	259	3.4	1.13	
	%	15.4	37.1	27.4	13.1	6.2	0.8	100.0			.451
保健センター	人	85	167	154	55	29	14	504	3.4	1.21	n. s.
	%	16.9	33.1	30.6	10.9	5.8	2.8	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	11	24	25	13	3	3	79	3.2	1.22	
	%	13.9	30.4	31.6	16.5	3.8	3.8	100.0			
合計	人	167	348	297	138	62	23	1035	3.3	1.20	
	%	16.1	33.6	28.7	13.3	6.0	2.2	100.0			

Kruskal Wallis検定
 $p < .1+$, $p < .05*$, $p < .01**$, $p < .001***$

表13-17-1 私は同僚と互いの気づきや意見を共有する（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	35	40	38	17	7	3	140	3.5	1.25	
	%	25.0	28.6	27.1	12.1	5.0	2.1	100.0			
5年以上15年未満	人	65	105	52	38	14	1	275	3.6	1.16	.652
	%	23.6	38.2	18.9	13.8	5.1	0.4	100.0			
15年以上25年未満	人	56	129	80	20	8	3	296	3.7	1.01	n. s.
	%	18.9	43.6	27.0	6.8	2.7	1.0	100.0			
25年以上	人	65	144	77	27	7	4	324	3.7	1.03	
	%	20.1	44.4	23.8	8.3	2.2	1.2	100.0			
合計	人	221	418	247	102	36	11	1035	3.6	1.09	
	%	21.4	40.4	23.9	9.9	3.5	1.1	100.0			

表13-17-2 私は同僚と互いの気づきや意見を共有する（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	34	80	34	13	6	1	168	3.7	1.03	
	%	20.2	47.6	20.2	7.7	3.6	0.6	100.0			
政令指定都市等	人	72	116	80	22	9	1	300	3.7	1.03	.124
	%	24.0	38.7	26.7	7.3	3.0	0.3	100.0			n. s.
市町村	人	115	222	133	67	21	9	567	3.6	1.14	
	%	20.3	39.2	23.5	11.8	3.7	1.6	100.0			
合計	人	221	418	247	102	36	11	1035	3.6	1.09	
	%	21.4	40.4	23.9	9.9	3.5	1.1	100.0			

表13-17-3 私は同僚と互いの気づきや意見を共有する（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	84	132	80	46	19	4	365	3.6	1.19	
	%	23.0	36.2	21.9	12.6	5.2	1.1	100.0			
主任・主査	人	65	149	92	28	11	4	349	3.6	1.05	.276
	%	18.6	42.7	26.4	8.0	3.2	1.1	100.0			n. s.
係長以上	人	72	137	75	28	6	3	321	3.7	1.03	
	%	22.4	42.7	23.4	8.7	1.9	0.9	100.0			
合計	人	221	418	247	102	36	11	1035	3.6	1.09	
	%	21.4	40.4	23.9	9.9	3.5	1.1	100.0			

表13-17-4 私は同僚と互いの気づきや意見を共有する（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	33	86	38	25	8	3	193	3.5	1.14	
	%	17.1	44.6	19.7	13.0	4.1	1.6	100.0			
保健所	人	53	112	59	24	8	3	259	3.7	1.07	
	%	20.5	43.2	22.8	9.3	3.1	1.2	100.0			.285
保健センター	人	121	194	120	45	19	5	504	3.7	1.11	n. s.
	%	24.0	38.5	23.8	8.9	3.8	1.0	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	14	26	30	8	1	0	79	3.6	0.94	
	%	17.7	32.9	38.0	10.1	1.3	0.0	100.0			
合計	人	221	418	247	102	36	11	1035	3.6	1.09	
	%	21.4	40.4	23.9	9.9	3.5	1.1	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表14-1 公衆衛生基本活動遂行尺度 (BAPH) の結果

n=1035

公衆衛生基本活動遂行尺度項目		ほとんど そう ある	八割く らい そう である	六割く らい そう である	四割く らい そう である	二割く らい そう である	全く そ う で な い	平均	標準 偏差
1. 私は、自分からサービスにアクセス(注1)しない・できない事例を発見する	人	57	210	370	226	137	35	2.7	1.184
	%	5.5	20.3	35.7	21.8	13.2	3.4		
2. 私は、地域に潜在する事例を住民・関係者・保健事業など複数経路からの情報を用いて発見する	人	59	241	398	188	104	45	2.8	1.187
	%	5.7	23.3	38.5	18.2	10.0	4.3		
3. 私は、民間サービスでは対応が難しい複雑・多問題をもつ事例の問題に関わりつづける	人	107	290	326	168	100	44	3.0	1.275
	%	10.3	28.0	31.5	16.2	9.7	4.3		
4. 私は、住民のニーズを満たす制度やサービスがない状況を解決するための行動を起こす	人	50	174	342	250	160	59	2.5	1.236
	%	4.8	16.8	33.0	24.2	15.5	5.7		
5. 私は、住民それぞれが健康保持・増進の行動を主体的に選択・決定できる情報・機会を与える	人	83	329	369	163	68	23	3.1	1.116
	%	8.0	31.8	35.7	15.7	6.6	2.2		
6. 私は、健康課題の解決のために活動内容や方法が適正か否かを定期的に評価する	人	33	198	384	256	126	38	2.7	1.125
	%	3.2	19.1	37.1	24.7	12.2	3.7		
7. 私は、健康課題とサービスの均衡を地区診断などの根拠のある方法で査定する	人	21	139	342	272	164	97	2.3	1.219
	%	2.0	13.4	33.0	26.3	15.8	9.4		
8. 私は、活動目標の達成状況を評価指標にしたがって毎年評価する	人	56	206	328	214	148	83	2.6	1.318
	%	5.4	19.9	31.7	20.7	14.3	8.0		
9. 私は、多くの住民の健康を阻害している・する可能性がある問題を疫学統計学的視点で早期に発見する	人	13	72	273	268	232	177	1.9	1.245
	%	1.3	7.0	26.4	25.9	22.4	17.1		
10. 私は、健康危機の発生時に生じる健康課題の把握・解決方法を熟知する	人	13	120	310	282	208	102	2.2	1.202
	%	1.3	11.6	30.0	27.2	20.1	9.9		
11. 私は、多くの問題の中から公共性・緊急性(注2)が高いものの優先順位を決定する	人	86	305	350	169	83	42	3.0	1.216
	%	8.3	29.5	33.8	16.3	8.0	4.1		
12. 私は、健康危機の発生にそなえ所属の指針に基づいて予防的対応(注3)を行う	人	57	219	357	222	117	63	2.7	1.248
	%	5.5	21.2	34.5	21.4	11.3	6.1		

注1)アクセスとは、サービスが必要な人が必要なサービスに結びつくことを指す。

注2)公共性・緊急性とは、多くの住民に広がる恐れがある、少数であっても放置すると深刻な事態になる恐れがある状態のことを指す。

注3)予防的対応とは、優先的対応が必要な者のリストアップや連絡網の作成、緊急時における個別事例の連絡先の確認など、緊急事態が生じたときに迅速に対応するための準備のことを指す。

アクセスと公平性の促進 (0-25点) 1-5 5項目

サービスの質と量の評価 (0-20点) 6-9 4項目

健康危機への予防的対応 (0-15点) 10-12 3項目

表14-2 公衆衛生基本活動遂行尺度（BAPH）経験年数・所属の設置主体別・役職・所属の種類との関連の合計点と因子別

	BAPH		アクセスと公平性の促進			サービスの質と量の評価			健康危機への予防的対応			BAPH尺度合計		
	属性	人数	平均	標準偏差	有意確率	平均	標準偏差	有意確率	平均	標準偏差	有意確率	平均	標準偏差	有意確率
	合計	1035	14.2	5.06		9.4	4.21		7.9	3.18		31.5	11.06	
経験年数	5年未満	140	12.9	4.95		8.4	4.17		6.6	3.06		27.8	10.84	
	5年以上15年未満	275	14.2	4.67	.001	9.2	3.96	.000	7.4	3.18	.000	30.8	10.25	.000
	15年以上25年未満	296	14.3	5.06	**	9.2	4.15	***	7.9	2.90	***	31.4	10.79	***
	25年以上	324	14.8	5.35		10.2	4.35		8.8	3.23		33.7	11.58	
設置主体	都道府県	168	13.8	5.25		9.6	4.17		8.7	3.10		32.1	10.93	
	政令指定都市等	300	14.9	5.08	.007	10.0	4.14	.004	8.4	3.19	.000	33.3	10.85	.000
	市町村	567	14.0	4.97	**	9.0	4.22	**	7.4	3.12	***	30.4	11.08	***
役職	スタッフ	365	13.5	4.96		8.8	4.17		7.0	3.12		29.2	10.86	
	主任・主査	349	14.6	4.90	.000	9.5	4.10	.000	8.0	3.03	.000	32.0	10.56	.000
	係長以上	321	14.7	5.26	***	10.1	4.27	***	8.8	3.16	***	33.5	11.38	***
所属の種類	本庁	193	14.3	5.03		9.4	4.06		8.1	3.01		31.7	10.52	
	保健所	259	13.8	5.34	.523	9.6	4.34	.711	8.4	3.21	.012	31.7	11.34	.954
	保健センター	504	14.3	5.08	n. s.	9.4	4.27	n. s.	7.6	3.24	*	31.3	11.36	n. s.
	地域包括支援センター等	79	14.7	3.99		9.0	3.75		7.6	2.95		31.3	9.51	

Kruskal Wallis検定

p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表14-2-1 私は、自分からサービスにアクセス(注1)しない・できない事例を発見する(経験年数別)

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	5	18	50	41	23	3	140	2.5	1.09	
	%	3.6	12.9	35.7	29.3	16.4	2.1	100.0			
5年以上15年未満	人	15	59	96	60	40	5	275	2.8	1.16	
	%	5.5	21.5	34.9	21.8	14.5	1.8	100.0			.039
15年以上25年未満	人	16	54	115	65	33	13	296	2.7	1.18	*
	%	5.4	18.2	38.9	22.0	11.1	4.4	100.0			
25年以上	人	21	79	109	60	41	14	324	2.8	1.25	
	%	6.5	24.4	33.6	18.5	12.7	4.3	100.0			
合計	人	57	210	370	226	137	35	1035	2.7	1.18	
	%	5.5	20.3	35.7	21.8	13.2	3.4	100.0			

表14-2-2 私は、自分からサービスにアクセス(注1)しない・できない事例を発見する(所属の設置主体別)

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	10	36	48	39	25	10	168	2.6	1.30	
	%	6.0	21.4	28.6	23.2	14.9	6.0	100.0			
政令指定都市等	人	19	73	109	54	34	11	300	2.9	1.20	.048
	%	6.3	24.3	36.3	18.0	11.3	3.7	100.0			*
市町村	人	28	101	213	133	78	14	567	2.7	1.14	
	%	4.9	17.8	37.6	23.5	13.8	2.5	100.0			
合計	人	57	210	370	226	137	35	1035	2.7	1.18	
	%	5.5	20.3	35.7	21.8	13.2	3.4	100.0			

表14-2-3 私は、自分からサービスにアクセス(注1)しない・できない事例を発見する(役職別)

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	22	54	131	90	59	9	365	2.6	1.17	
	%	6.0	14.8	35.9	24.7	16.2	2.5	100.0			
主任・主査	人	16	84	124	75	36	14	349	2.8	1.17	.038
	%	4.6	24.1	35.5	21.5	10.3	4.0	100.0			*
係長以上	人	19	72	115	61	42	12	321	2.8	1.21	
	%	5.9	22.4	35.8	19.0	13.1	3.7	100.0			
合計	人	57	210	370	226	137	35	1035	2.7	1.18	
	%	5.5	20.3	35.7	21.8	13.2	3.4	100.0			

表14-2-4 私は、自分からサービスにアクセス(注1)しない・できない事例を発見する(所属の種類別)

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	7	42	74	41	19	10	193	2.7	1.17	
	%	3.6	21.8	38.3	21.2	9.8	5.2	100.0			
保健所	人	15	51	82	59	40	12	259	2.6	1.25	
	%	5.8	19.7	31.7	22.8	15.4	4.6	100.0			.592
保健センター	人	32	99	183	112	66	12	504	2.8	1.17	n. s.
	%	6.3	19.6	36.3	22.2	13.1	2.4	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	3	18	31	14	12	1	79	2.8	1.12	
	%	3.8	22.8	39.2	17.7	15.2	1.3	100.0			
合計	人	57	210	370	226	137	35	1035	2.7	1.18	
	%	5.5	20.3	35.7	21.8	13.2	3.4	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表14-3-1 私は、地域に潜在する事例を住民・関係者・保健事業など複数経路からの情報を用いて発見する（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	5	20	54	30	23	8	140	2.5	1.20	
	%	3.6	14.3	38.6	21.4	16.4	5.7	100.0			
5年以上15年未満	人	16	63	100	62	25	9	275	2.8	1.15	
	%	5.8	22.9	36.4	22.5	9.1	3.3	100.0			.001
15年以上25年未満	人	18	71	113	57	24	13	296	2.9	1.18	**
	%	6.1	24.0	38.2	19.3	8.1	4.4	100.0			
25年以上	人	20	87	131	39	32	15	324	2.9	1.20	
	%	6.2	26.9	40.4	12.0	9.9	4.6	100.0			
合計	人	59	241	398	188	104	45	1035	2.8	1.19	
	%	5.7	23.3	38.5	18.2	10.0	4.3	100.0			

表14-3-2 私は、地域に潜在する事例を住民・関係者・保健事業など複数経路からの情報を用いて発見する（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	9	37	58	31	25	8	168	2.7	1.25	
	%	5.4	22.0	34.5	18.5	14.9	4.8	100.0			
政令指定都市等	人	17	85	118	42	22	16	300	3.0	1.19	.031
	%	5.7	28.3	39.3	14.0	7.3	5.3	100.0			*
市町村	人	33	119	222	115	57	21	567	2.8	1.16	
	%	5.8	21.0	39.2	20.3	10.1	3.7	100.0			
合計	人	59	241	398	188	104	45	1035	2.8	1.19	
	%	5.7	23.3	38.5	18.2	10.0	4.3	100.0			

表14-3-3 私は、地域に潜在する事例を住民・関係者・保健事業など複数経路からの情報を用いて発見する（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	19	67	132	82	48	17	365	2.7	1.20	
	%	5.2	18.4	36.2	22.5	13.2	4.7	100.0			
主任・主査	人	19	95	135	59	28	13	349	2.9	1.15	.001
	%	5.4	27.2	38.7	16.9	8.0	3.7	100.0			***
係長以上	人	21	79	131	47	28	15	321	2.9	1.19	
	%	6.5	24.6	40.8	14.6	8.7	4.7	100.0			
合計	人	59	241	398	188	104	45	1035	2.8	1.19	
	%	5.7	23.3	38.5	18.2	10.0	4.3	100.0			

表14-3-4 私は、地域に潜在する事例を住民・関係者・保健事業など複数経路からの情報を用いて発見する（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	9	43	76	39	19	7	193	2.8	1.14	
	%	4.7	22.3	39.4	20.2	9.8	3.6	100.0			
保健所	人	15	53	95	46	34	16	259	2.7	1.27	
	%	5.8	20.5	36.7	17.8	13.1	6.2	100.0			.169
保健センター	人	34	121	197	87	45	20	504	2.9	1.18	n. s.
	%	6.7	24.0	39.1	17.3	8.9	4.0	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	1	24	30	16	6	2	79	2.9	1.05	
	%	1.3	30.4	38.0	20.3	7.6	2.5	100.0			
合計	人	59	241	398	188	104	45	1035	2.8	1.19	
	%	5.7	23.3	38.5	18.2	10.0	4.3	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表14-4-1 私は、民間サービスでは対応が難しい複雑・多問題をもつ事例の問題に関わりつづける（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	11	28	43	28	25	5	140	2.7	1.29	
	%	7.9	20.0	30.7	20.0	17.9	3.6	100.0			
5年以上15年未満	人	25	76	91	55	21	7	275	3.0	1.17	
	%	9.1	27.6	33.1	20.0	7.6	2.5	100.0			.009
15年以上25年未満	人	39	83	85	50	24	15	296	3.1	1.33	**
	%	13.2	28.0	28.7	16.9	8.1	5.1	100.0			
25年以上	人	32	103	107	35	30	17	324	3.1	1.29	
	%	9.9	31.8	33.0	10.8	9.3	5.2	100.0			
合計	人	107	290	326	168	100	44	1035	3.0	1.28	
	%	10.3	28.0	31.5	16.2	9.7	4.3	100.0			

表14-4-2 私は、民間サービスでは対応が難しい複雑・多問題をもつ事例の問題に関わりつづける（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	16	45	49	33	16	9	168	2.9	1.31	
	%	9.5	26.8	29.2	19.6	9.5	5.4	100.0			
政令指定都市等	人	48	95	85	37	25	10	300	3.3	1.29	
	%	16.0	31.7	28.3	12.3	8.3	3.3	100.0			.000
市町村	人	43	150	192	98	59	25	567	2.9	1.24	***
	%	7.6	26.5	33.9	17.3	10.4	4.4	100.0			
合計	人	107	290	326	168	100	44	1035	3.0	1.28	
	%	10.3	28.0	31.5	16.2	9.7	4.3	100.0			

表14-4-3 私は、民間サービスでは対応が難しい複雑・多問題をもつ事例の問題に関わりつづける（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	34	83	113	78	44	13	365	2.9	1.26	
	%	9.3	22.7	31.0	21.4	12.1	3.6	100.0			
主任・主査	人	40	112	105	48	28	16	349	3.1	1.28	.004
	%	11.5	32.1	30.1	13.8	8.0	4.6	100.0			**
係長以上	人	33	95	108	42	28	15	321	3.1	1.27	
	%	10.3	29.6	33.6	13.1	8.7	4.7	100.0			
合計	人	107	290	326	168	100	44	1035	3.0	1.28	
	%	10.3	28.0	31.5	16.2	9.7	4.3	100.0			

表14-4-4 私は、民間サービスでは対応が難しい複雑・多問題をもつ事例の問題に関わりつづける（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	14	61	52	40	13	13	193	2.9	1.30	
	%	7.3	31.6	26.9	20.7	6.7	6.7	100.0			
保健所	人	31	66	75	47	28	12	259	3.0	1.33	
	%	12.0	25.5	29.0	18.1	10.8	4.6	100.0			.080
保健センター	人	54	133	170	74	55	18	504	3.0	1.27	+
	%	10.7	26.4	33.7	14.7	10.9	3.6	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	8	30	29	7	4	1	79	3.4	1.04	
	%	10.1	38.0	36.7	8.9	5.1	1.3	100.0			
合計	人	107	290	326	168	100	44	1035	3.0	1.28	
	%	10.3	28.0	31.5	16.2	9.7	4.3	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表14-5-1 私は住民のニーズを満たす制度やサービスがない状況を解決するための行動を起こす（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	4	19	35	42	27	13	140	2.2	1.25	
	%	2.9	13.6	25.0	30.0	19.3	9.3	100.0			
5年以上15年未満	人	9	41	92	67	52	14	275	2.4	1.20	
	%	3.3	14.9	33.5	24.4	18.9	5.1	100.0			.000
15年以上25年未満	人	15	43	104	75	44	15	296	2.5	1.20	***
	%	5.1	14.5	35.1	25.3	14.9	5.1	100.0			
25年以上	人	22	71	111	66	37	17	324	2.8	1.25	
	%	6.8	21.9	34.3	20.4	11.4	5.2	100.0			
合計	人	50	174	342	250	160	59	1035	2.5	1.24	
	%	4.8	16.8	33.0	24.2	15.5	5.7	100.0			

表14-5-2 私は住民のニーズを満たす制度やサービスがない状況を解決するための行動を起こす（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	8	29	61	37	24	9	168	2.6	1.22	
	%	4.8	17.3	36.3	22.0	14.3	5.4	100.0			
政令指定都市等	人	19	53	104	60	45	19	300	2.6	1.29	.217
	%	6.3	17.7	34.7	20.0	15.0	6.3	100.0			n. s.
市町村	人	23	92	177	153	91	31	567	2.5	1.21	
	%	4.1	16.2	31.2	27.0	16.0	5.5	100.0			
合計	人	50	174	342	250	160	59	1035	2.5	1.24	
	%	4.8	16.8	33.0	24.2	15.5	5.7	100.0			

表14-5-3 私は住民のニーズを満たす制度やサービスがない状況を解決するための行動を起こす（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	11	49	107	100	73	25	365	2.3	1.22	
	%	3.0	13.4	29.3	27.4	20.0	6.8	100.0			
主任・主査	人	14	57	126	84	49	19	349	2.6	1.19	.000
	%	4.0	16.3	36.1	24.1	14.0	5.4	100.0			***
係長以上	人	25	68	109	66	38	15	321	2.8	1.26	
	%	7.8	21.2	34.0	20.6	11.8	4.7	100.0			
合計	人	50	174	342	250	160	59	1035	2.5	1.24	
	%	4.8	16.8	33.0	24.2	15.5	5.7	100.0			

表14-5-4 私は住民のニーズを満たす制度やサービスがない状況を解決するための行動を起こす（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	7	46	55	50	25	10	193	2.6	1.23	
	%	3.6	23.8	28.5	25.9	13.0	5.2	100.0			
保健所	人	15	40	90	54	43	17	259	2.5	1.28	
	%	5.8	15.4	34.7	20.8	16.6	6.6	100.0			.629
保健センター	人	26	79	161	131	78	29	504	2.5	1.24	n. s.
	%	5.2	15.7	31.9	26.0	15.5	5.8	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	2	9	36	15	14	3	79	2.5	1.11	
	%	2.5	11.4	45.6	19.0	17.7	3.8	100.0			
合計	人	50	174	342	250	160	59	1035	2.5	1.24	
	%	4.8	16.8	33.0	24.2	15.5	5.7	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表14-6-1 私は、住民それぞれが健康保持・増進の行動を主体的に選択・決定できる情報・機会を与える（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	11	39	44	30	13	3	140	3.0	1.18	
	%	7.9	27.9	31.4	21.4	9.3	2.1	100.0			
5年以上15年未満	人	22	92	92	49	17	3	275	3.2	1.08	
	%	8.0	33.5	33.5	17.8	6.2	1.1	100.0			.184
15年以上25年未満	人	21	90	112	47	23	3	296	3.1	1.07	n. s.
	%	7.1	30.4	37.8	15.9	7.8	1.0	100.0			
25年以上	人	29	108	121	37	15	14	324	3.2	1.16	
	%	9.0	33.3	37.3	11.4	4.6	4.3	100.0			
合計	人	83	329	369	163	68	23	1035	3.1	1.12	
	%	8.0	31.8	35.7	15.7	6.6	2.2	100.0			

表14-6-2 私は、住民それぞれが健康保持・増進の行動を主体的に選択・決定できる情報・機会を与える（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	12	48	58	27	16	7	168	3.0	1.22	
	%	7.1	28.6	34.5	16.1	9.5	4.2	100.0			
政令指定都市等	人	33	98	108	39	16	6	300	3.3	1.11	.032
	%	11.0	32.7	36.0	13.0	5.3	2.0	100.0			*
市町村	人	38	183	203	97	36	10	567	3.1	1.08	
	%	6.7	32.3	35.8	17.1	6.3	1.8	100.0			
合計	人	83	329	369	163	68	23	1035	3.1	1.12	
	%	8.0	31.8	35.7	15.7	6.6	2.2	100.0			

表14-6-3 私は、住民それぞれが健康保持・増進の行動を主体的に選択・決定できる情報・機会を与える（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	27	107	124	70	30	7	365	3.0	1.13	
	%	7.4	29.3	34.0	19.2	8.2	1.9	100.0			
主任・主査	人	28	119	115	59	20	8	349	3.2	1.12	.079
	%	8.0	34.1	33.0	16.9	5.7	2.3	100.0			+
係長以上	人	28	103	130	34	18	8	321	3.2	1.09	
	%	8.7	32.1	40.5	10.6	5.6	2.5	100.0			
合計	人	83	329	369	163	68	23	1035	3.1	1.12	
	%	8.0	31.8	35.7	15.7	6.6	2.2	100.0			

表14-6-4 私は、住民それぞれが健康保持・増進の行動を主体的に選択・決定できる情報・機会を与える（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	12	70	65	35	7	4	193	3.2	1.05	
	%	6.2	36.3	33.7	18.1	3.6	2.1	100.0			
保健所	人	22	75	91	36	25	10	259	3.0	1.23	
	%	8.5	29.0	35.1	13.9	9.7	3.9	100.0			.463
保健センター	人	46	160	179	78	32	9	504	3.2	1.11	n. s.
	%	9.1	31.7	35.5	15.5	6.3	1.8	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	3	24	34	14	4	0	79	3.1	0.91	
	%	3.8	30.4	43.0	17.7	5.1	0.0	100.0			
合計	人	83	329	369	163	68	23	1035	3.1	1.12	
	%	8.0	31.8	35.7	15.7	6.6	2.2	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表14-7-1 私は、健康課題の解決のために活動内容や方法が適正か否かを定期的に評価する（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	5	17	52	33	27	6	140	2.4	1.17	
	%	3.6	12.1	37.1	23.6	19.3	4.3	100.0			
5年以上15年未満	人	7	50	98	77	37	6	275	2.6	1.08	.022
	%	2.5	18.2	35.6	28.0	13.5	2.2	100.0			
15年以上25年未満	人	7	61	109	76	31	12	296	2.7	1.11	*
	%	2.4	20.6	36.8	25.7	10.5	4.1	100.0			
25年以上	人	14	70	125	70	31	14	324	2.8	1.15	
	%	4.3	21.6	38.6	21.6	9.6	4.3	100.0			
合計	人	33	198	384	256	126	38	1035	2.7	1.13	
	%	3.2	19.1	37.1	24.7	12.2	3.7	100.0			

表14-7-2 私は、健康課題の解決のために活動内容や方法が適正か否かを定期的に評価す（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	5	25	65	39	25	9	168	2.5	1.16	
	%	3.0	14.9	38.7	23.2	14.9	5.4	100.0			
政令指定都市等	人	12	64	112	71	32	9	300	2.8	1.12	.109
	%	4.0	21.3	37.3	23.7	10.7	3.0	100.0			n. s.
市町村	人	16	109	207	146	69	20	567	2.6	1.11	
	%	2.8	19.2	36.5	25.7	12.2	3.5	100.0			
合計	人	33	198	384	256	126	38	1035	2.7	1.13	
	%	3.2	19.1	37.1	24.7	12.2	3.7	100.0			

表14-7-3 私は、健康課題の解決のために活動内容や方法が適正か否かを定期的に評価する（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	12	53	136	94	57	13	365	2.5	1.13	
	%	3.3	14.5	37.3	25.8	15.6	3.6	100.0			
主任・主査	人	10	66	132	89	36	16	349	2.7	1.12	
	%	2.9	18.9	37.8	25.5	10.3	4.6	100.0			.005
係長以上	人	11	79	116	73	33	9	321	2.8	1.11	**
	%	3.4	24.6	36.1	22.7	10.3	2.8	100.0			
合計	人	33	198	384	256	126	38	1035	2.7	1.13	
	%	3.2	19.1	37.1	24.7	12.2	3.7	100.0			

表14-7-4 私は、健康課題の解決のために活動内容や方法が適正か否かを定期的に評価する（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	5	37	70	57	19	5	193	2.7	1.06	
	%	2.6	19.2	36.3	29.5	9.8	2.6	100.0			
保健所	人	8	45	98	59	35	14	259	2.6	1.17	
	%	3.1	17.4	37.8	22.8	13.5	5.4	100.0			.713
保健センター	人	20	99	182	122	62	19	504	2.7	1.15	n. s.
	%	4.0	19.6	36.1	24.2	12.3	3.8	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	0	17	34	18	10	0	79	2.7	0.94	
	%	0.0	21.5	43.0	22.8	12.7	0.0	100.0			
合計	人	33	198	384	256	126	38	1035	2.7	1.13	
	%	3.2	19.1	37.1	24.7	12.2	3.7	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表14-8-1 私は、健康課題とサービスの均衡を地区診断などの根拠のある方法で査定する（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	1	13	38	45	24	19	140	2.0	1.20	
	%	0.7	9.3	27.1	32.1	17.1	13.6	100.0			
5年以上15年未満	人	5	31	82	80	48	29	275	2.2	1.22	.000
	%	1.8	11.3	29.8	29.1	17.5	10.5	100.0			
15年以上25年未満	人	7	42	101	72	46	28	296	2.4	1.24	***
	%	2.4	14.2	34.1	24.3	15.5	9.5	100.0			
25年以上	人	8	53	121	75	46	21	324	2.5	1.18	
	%	2.5	16.4	37.3	23.1	14.2	6.5	100.0			
合計	人	21	139	342	272	164	97	1035	2.3	1.22	
	%	2.0	13.4	33.0	26.3	15.8	9.4	100.0			

表14-8-2 私は、健康課題とサービスの均衡を地区診断などの根拠のある方法で査定する（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	4	20	61	48	23	12	168	2.4	1.15	
	%	2.4	11.9	36.3	28.6	13.7	7.1	100.0			
政令指定都市等	人	8	45	110	70	41	26	300	2.4	1.23	.030
	%	2.7	15.0	36.7	23.3	13.7	8.7	100.0			*
市町村	人	9	74	171	154	100	59	567	2.2	1.23	
	%	1.6	13.1	30.2	27.2	17.6	10.4	100.0			
合計	人	21	139	342	272	164	97	1035	2.3	1.22	
	%	2.0	13.4	33.0	26.3	15.8	9.4	100.0			

表14-8-3 私は、健康課題とサービスの均衡を地区診断などの根拠のある方法で査定する（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	5	41	103	110	61	45	365	2.1	1.23	
	%	1.4	11.2	28.2	30.1	16.7	12.3	100.0			
主任・主査	人	8	49	121	85	54	32	349	2.4	1.23	.001
	%	2.3	14.0	34.7	24.4	15.5	9.2	100.0			**
係長以上	人	8	49	118	77	49	20	321	2.5	1.18	
	%	2.5	15.3	36.8	24.0	15.3	6.2	100.0			
合計	人	21	139	342	272	164	97	1035	2.3	1.22	
	%	2.0	13.4	33.0	26.3	15.8	9.4	100.0			

表14-8-4 私は、健康課題とサービスの均衡を地区診断などの根拠のある方法で査定する（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	5	28	60	54	30	16	193	2.4	1.22	
	%	2.6	14.5	31.1	28.0	15.5	8.3	100.0			
保健所	人	7	31	93	65	38	25	259	2.3	1.23	
	%	2.7	12.0	35.9	25.1	14.7	9.7	100.0			.308
保健センター	人	9	72	164	134	79	46	504	2.3	1.22	n. s.
	%	1.8	14.3	32.5	26.6	15.7	9.1	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	0	8	25	19	17	10	79	2.1	1.21	
	%	0.0	10.1	31.6	24.1	21.5	12.7	100.0			
合計	人	21	139	342	272	164	97	1035	2.3	1.22	
	%	2.0	13.4	33.0	26.3	15.8	9.4	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表14-9-1 私は、活動目標の達成状況を評価指標にしたがって毎年評価する（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	7	16	40	33	28	16	140	2.2	1.34	
	%	5.0	11.4	28.6	23.6	20.0	11.4	100.0			
5年以上15年未満	人	18	57	74	68	37	21	275	2.6	1.34	.000
	%	6.5	20.7	26.9	24.7	13.5	7.6	100.0			***
15年以上25年未満	人	9	53	106	55	45	28	296	2.5	1.29	***
	%	3.0	17.9	35.8	18.6	15.2	9.5	100.0			
25年以上	人	22	80	108	58	38	18	324	2.8	1.28	
	%	6.8	24.7	33.3	17.9	11.7	5.6	100.0			
合計	人	56	206	328	214	148	83	1035	2.6	1.32	
	%	5.4	19.9	31.7	20.7	14.3	8.0	100.0			

表14-9-2 私は、活動目標の達成状況を評価指標にしたがって毎年評価する（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	8	42	46	33	27	12	168	2.6	1.34	
	%	4.8	25.0	27.4	19.6	16.1	7.1	100.0			
政令指定都市等	人	27	74	99	54	27	19	300	2.9	1.31	.000
	%	9.0	24.7	33.0	18.0	9.0	6.3	100.0			***
市町村	人	21	90	183	127	94	52	567	2.4	1.29	
	%	3.7	15.9	32.3	22.4	16.6	9.2	100.0			
合計	人	56	206	328	214	148	83	1035	2.6	1.32	
	%	5.4	19.9	31.7	20.7	14.3	8.0	100.0			

表14-9-3 私は、活動目標の達成状況を評価指標にしたがって毎年評価する（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	20	61	99	88	59	38	365	2.4	1.36	
	%	5.5	16.7	27.1	24.1	16.2	10.4	100.0			
主任・主査	人	18	69	113	76	43	30	349	2.6	1.31	.001
	%	5.2	19.8	32.4	21.8	12.3	8.6	100.0			**
係長以上	人	18	76	116	50	46	15	321	2.8	1.25	
	%	5.6	23.7	36.1	15.6	14.3	4.7	100.0			
合計	人	56	206	328	214	148	83	1035	2.6	1.32	
	%	5.4	19.9	31.7	20.7	14.3	8.0	100.0			

表14-9-4 私は、活動目標の達成状況を評価指標にしたがって毎年評価する（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	10	34	65	43	29	12	193	2.6	1.26	
	%	5.2	17.6	33.7	22.3	15.0	6.2	100.0			
保健所	人	14	66	73	48	34	24	259	2.6	1.38	
	%	5.4	25.5	28.2	18.5	13.1	9.3	100.0			.578
保健センター	人	31	91	161	111	69	41	504	2.6	1.32	n. s.
	%	6.2	18.1	31.9	22.0	13.7	8.1	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	1	15	29	12	16	6	79	2.4	1.26	
	%	1.3	19.0	36.7	15.2	20.3	7.6	100.0			
合計	人	56	206	328	214	148	83	1035	2.6	1.32	
	%	5.4	19.9	31.7	20.7	14.3	8.0	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表14-10-1 私は、多くの住民の健康を阻害している・する可能性がある問題を疫学統計学的視点で早期に発見する（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	1	4	30	43	32	30	140	1.6	1.16	
	%	0.7	2.9	21.4	30.7	22.9	21.4	100.0			
5年以上15年未満	人	5	17	63	69	72	49	275	1.8	1.26	.000
	%	1.8	6.2	22.9	25.1	26.2	17.8	100.0			
15年以上25年未満	人	1	13	77	86	67	52	296	1.8	1.16	***
	%	0.3	4.4	26.0	29.1	22.6	17.6	100.0			
25年以上	人	6	38	103	70	61	46	324	2.1	1.30	
	%	1.9	11.7	31.8	21.6	18.8	14.2	100.0			
合計	人	13	72	273	268	232	177	1035	1.9	1.25	
	%	1.3	7.0	26.4	25.9	22.4	17.1	100.0			

表14-10-2 私は、多くの住民の健康を阻害している・する可能性がある問題を疫学統計学的視点で早期に発見する（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	3	11	56	44	33	21	168	2.1	1.21	
	%	1.8	6.5	33.3	26.2	19.6	12.5	100.0			
政令指定都市等	人	5	27	79	75	71	43	300	2.0	1.26	.007
	%	1.7	9.0	26.3	25.0	23.7	14.3	100.0			**
市町村	人	5	34	138	149	128	113	567	1.8	1.24	
	%	0.9	6.0	24.3	26.3	22.6	19.9	100.0			
合計	人	13	72	273	268	232	177	1035	1.9	1.25	
	%	1.3	7.0	26.4	25.9	22.4	17.1	100.0			

表14-10-3 私は、多くの住民の健康を阻害している・する可能性がある問題を疫学統計学的視点で早期に発見する（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	4	19	79	98	89	76	365	1.7	1.23	
	%	1.1	5.2	21.6	26.8	24.4	20.8	100.0			
主任・主査	人	6	18	91	100	82	52	349	1.9	1.20	.000
	%	1.7	5.2	26.1	28.7	23.5	14.9	100.0			***
係長以上	人	3	35	103	70	61	49	321	2.1	1.28	
	%	0.9	10.9	32.1	21.8	19.0	15.3	100.0			
合計	人	13	72	273	268	232	177	1035	1.9	1.25	
	%	1.3	7.0	26.4	25.9	22.4	17.1	100.0			

表14-10-4 私は、多くの住民の健康を阻害している・する可能性がある問題を疫学統計学的視点で早期に発見する（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	2	13	46	56	38	38	193	1.8	1.25	
	%	1.0	6.7	23.8	29.0	19.7	19.7	100.0			
保健所	人	5	20	77	61	60	36	259	2.0	1.25	
	%	1.9	7.7	29.7	23.6	23.2	13.9	100.0			.339
保健センター	人	6	33	130	132	112	91	504	1.8	1.25	n. s.
	%	1.2	6.5	25.8	26.2	22.2	18.1	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	0	6	20	19	22	12	79	1.8	1.20	
	%	0.0	7.6	25.3	24.1	27.8	15.2	100.0			
合計	人	13	72	273	268	232	177	1035	1.9	1.25	
	%	1.3	7.0	26.4	25.9	22.4	17.1	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表14-11-1 私は、健康危機の発生時に生じる健康課題の把握・解決方法を熟知する（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	0	8	32	39	40	21	140	1.8	1.14	
	%	0.0	5.7	22.9	27.9	28.6	15.0	100.0			
5年以上15年未満	人	4	27	75	70	64	35	275	2.0	1.24	
	%	1.5	9.8	27.3	25.5	23.3	12.7	100.0			.000
15年以上25年未満	人	1	29	88	101	51	26	296	2.2	1.11	***
	%	0.3	9.8	29.7	34.1	17.2	8.8	100.0			
25年以上	人	8	56	115	72	53	20	324	2.5	1.20	
	%	2.5	17.3	35.5	22.2	16.4	6.2	100.0			
合計	人	13	120	310	282	208	102	1035	2.2	1.20	
	%	1.3	11.6	30.0	27.2	20.1	9.9	100.0			

表14-11-2 私は、健康危機の発生時に生じる健康課題の把握・解決方法を熟知する（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	6	28	51	47	24	12	168	2.5	1.23	
	%	3.6	16.7	30.4	28.0	14.3	7.1	100.0			
政令指定都市等	人	3	46	96	70	61	24	300	2.3	1.21	.000
	%	1.0	15.3	32.0	23.3	20.3	8.0	100.0			***
市町村	人	4	46	163	165	123	66	567	2.0	1.17	
	%	0.7	8.1	28.7	29.1	21.7	11.6	100.0			
合計	人	13	120	310	282	208	102	1035	2.2	1.20	
	%	1.3	11.6	30.0	27.2	20.1	9.9	100.0			

表14-11-3 私は、健康危機の発生時に生じる健康課題の把握・解決方法を熟知する（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	1	27	95	93	97	52	365	1.9	1.18	
	%	0.3	7.4	26.0	25.5	26.6	14.2	100.0			
主任・主査	人	5	34	111	112	56	31	349	2.2	1.14	.000
	%	1.4	9.7	31.8	32.1	16.0	8.9	100.0			***
係長以上	人	7	59	104	77	55	19	321	2.5	1.20	
	%	2.2	18.4	32.4	24.0	17.1	5.9	100.0			
合計	人	13	120	310	282	208	102	1035	2.2	1.20	
	%	1.3	11.6	30.0	27.2	20.1	9.9	100.0			

表14-11-4 私は、健康危機の発生時に生じる健康課題の把握・解決方法を熟知する（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	3	23	54	60	35	18	193	2.2	1.19	
	%	1.6	11.9	28.0	31.1	18.1	9.3	100.0			
保健所	人	6	40	76	69	49	19	259	2.3	1.22	
	%	2.3	15.4	29.3	26.6	18.9	7.3	100.0			.090
保健センター	人	4	49	154	134	106	57	504	2.1	1.19	+
	%	0.8	9.7	30.6	26.6	21.0	11.3	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	0	8	26	19	18	8	79	2.1	1.17	
	%	0.0	10.1	32.9	24.1	22.8	10.1	100.0			
合計	人	13	120	310	282	208	102	1035	2.2	1.20	
	%	1.3	11.6	30.0	27.2	20.1	9.9	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表14-12-1 私は、多くの問題の中から公共性・緊急性(注2)が高いものの優先順位を決定する(経験年数別)

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	5	27	43	37	16	12	140	2.5	1.27	
	%	3.6	19.3	30.7	26.4	11.4	8.6	100.0			
5年以上15年未満	人	22	72	89	53	30	9	275	2.9	1.23	
	%	8.0	26.2	32.4	19.3	10.9	3.3	100.0			.000
15年以上25年未満	人	20	79	123	47	17	10	296	3.0	1.11	***
	%	6.8	26.7	41.6	15.9	5.7	3.4	100.0			
25年以上	人	39	127	95	32	20	11	324	3.3	1.20	
	%	12.0	39.2	29.3	9.9	6.2	3.4	100.0			
合計	人	86	305	350	169	83	42	1035	3.0	1.22	
	%	8.3	29.5	33.8	16.3	8.0	4.1	100.0			

表14-12-2 私は、多くの問題の中から公共性・緊急性(注2)が高いものの優先順位を決定する(所属の設置主体別)

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	16	62	51	24	11	4	168	3.2	1.15	
	%	9.5	36.9	30.4	14.3	6.5	2.4	100.0			
政令指定都市等	人	34	100	99	37	20	10	300	3.2	1.20	.000
	%	11.3	33.3	33.0	12.3	6.7	3.3	100.0			***
市町村	人	36	143	200	108	52	28	567	2.9	1.22	
	%	6.3	25.2	35.3	19.0	9.2	4.9	100.0			
合計	人	86	305	350	169	83	42	1035	3.0	1.22	
	%	8.3	29.5	33.8	16.3	8.0	4.1	100.0			

表14-12-3 私は、多くの問題の中から公共性・緊急性(注2)が高いものの優先順位を決定する(役職別)

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	22	83	122	76	43	19	365	2.8	1.25	
	%	6.0	22.7	33.4	20.8	11.8	5.2	100.0			
主任・主査	人	26	101	129	60	18	15	349	3.0	1.16	.000
	%	7.4	28.9	37.0	17.2	5.2	4.3	100.0			***
係長以上	人	38	121	99	33	22	8	321	3.3	1.17	
	%	11.8	37.7	30.8	10.3	6.9	2.5	100.0			
合計	人	86	305	350	169	83	42	1035	3.0	1.22	
	%	8.3	29.5	33.8	16.3	8.0	4.1	100.0			

表14-12-4 私は、多くの問題の中から公共性・緊急性(注2)が高いものの優先順位を決定する(所属の種類別)

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	17	59	73	28	10	6	193	3.1	1.13	
	%	8.8	30.6	37.8	14.5	5.2	3.1	100.0			
保健所	人	22	89	86	35	18	9	259	3.1	1.18	
	%	8.5	34.4	33.2	13.5	6.9	3.5	100.0			.042
保健センター	人	43	134	164	92	49	22	504	2.9	1.25	*
	%	8.5	26.6	32.5	18.3	9.7	4.4	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	4	23	27	14	6	5	79	2.9	1.24	
	%	5.1	29.1	34.2	17.7	7.6	6.3	100.0			
合計	人	86	305	350	169	83	42	1035	3.0	1.22	
	%	8.3	29.5	33.8	16.3	8.0	4.1	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表14-13-1 私は、健康危機の発生にそなえ所属の指針に基づいて予防的対応（注3）を行う（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	5	16	39	45	26	9	140	2.3	1.19	
	%	3.6	11.4	27.9	32.1	18.6	6.4	100.0			
5年以上15年未満	人	11	53	85	64	41	21	275	2.5	1.28	.000
	%	4.0	19.3	30.9	23.3	14.9	7.6	100.0			
15年以上25年未満	人	12	55	129	61	23	16	296	2.7	1.14	***
	%	4.1	18.6	43.6	20.6	7.8	5.4	100.0			
25年以上	人	29	95	104	52	27	17	324	3.0	1.27	
	%	9.0	29.3	32.1	16.0	8.3	5.2	100.0			
合計	人	57	219	357	222	117	63	1035	2.7	1.25	
	%	5.5	21.2	34.5	21.4	11.3	6.1	100.0			

表14-13-2 私は、健康危機の発生にそなえ所属の指針に基づいて予防的対応（注3）を行う（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	15	48	54	29	17	5	168	3.0	1.22	
	%	8.9	28.6	32.1	17.3	10.1	3.0	100.0			
政令指定都市等	人	26	73	101	53	29	18	300	2.9	1.30	.000
	%	8.7	24.3	33.7	17.7	9.7	6.0	100.0			***
市町村	人	16	98	202	140	71	40	567	2.5	1.20	
	%	2.8	17.3	35.6	24.7	12.5	7.1	100.0			
合計	人	57	219	357	222	117	63	1035	2.7	1.25	
	%	5.5	21.2	34.5	21.4	11.3	6.1	100.0			

表14-13-3 私は、健康危機の発生にそなえ所属の指針に基づいて予防的対応（注3）を行う（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	11	60	109	93	65	27	365	2.4	1.25	
	%	3.0	16.4	29.9	25.5	17.8	7.4	100.0			
主任・主査	人	18	67	135	79	26	24	349	2.7	1.21	.000
	%	5.2	19.2	38.7	22.6	7.4	6.9	100.0			***
係長以上	人	28	92	113	50	26	12	321	3.0	1.21	
	%	8.7	28.7	35.2	15.6	8.1	3.7	100.0			
合計	人	57	219	357	222	117	63	1035	2.7	1.25	
	%	5.5	21.2	34.5	21.4	11.3	6.1	100.0			

表14-13-4 私は、健康危機の発生にそなえ所属の指針に基づいて予防的対応（注3）を行う（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	9	45	67	42	17	13	193	2.7	1.24	
	%	4.7	23.3	34.7	21.8	8.8	6.7	100.0			
保健所	人	22	68	78	51	27	13	259	2.9	1.29	.024
	%	8.5	26.3	30.1	19.7	10.4	5.0	100.0			*
保健センター	人	24	91	177	115	67	30	504	2.6	1.23	
	%	4.8	18.1	35.1	22.8	13.3	6.0	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	2	15	35	14	6	7	79	2.7	1.21	
	%	2.5	19.0	44.3	17.7	7.6	8.9	100.0			
合計	人	57	219	357	222	117	63	1035	2.7	1.25	
	%	5.5	21.2	34.5	21.4	11.3	6.1	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表15-1 事業・社会資源の創出に関する保健師のコンピテンシー尺度（CMC）の結果 n=1035

事業・社会資源の創出に関する 保健師のコンピテンシー尺度項目		ほとん ど十割 そう ある	八割く らいそ うであ る	六割く らいそ うであ る	四割く らいそ うであ る	二割く らいそ うであ る	全くそ うでな い	平均	標準 偏差
1. 少数派の住民の健康問題を感知する	人	37	178	307	259	194	60	2.4	1.237
	%	3.6	17.2	29.7	25.0	18.7	5.8		
2. 健康の危機的状況（注1）やその可能性を感知する	人	43	207	349	229	167	40	2.6	1.200
	%	4.2	20.0	33.7	22.1	16.1	3.9		
3. 新規性・特異性のある健康問題を感知する	人	26	157	328	251	203	70	2.4	1.219
	%	2.5	15.2	31.7	24.3	19.6	6.8		
4. 社会情勢や制度・政策・施策の動向・変化を捉えている	人	71	236	377	229	101	21	2.9	1.134
	%	6.9	22.8	36.4	22.1	9.8	2.0		
5. 推進力となる制度・資源（注2）を有効活用する	人	47	187	350	220	158	73	2.5	1.270
	%	4.5	18.1	33.8	21.3	15.3	7.1		
6. 事前に経費・人員・業務量の試算と確保の見通しをたてる	人	61	226	324	218	156	50	2.7	1.265
	%	5.9	21.8	31.3	21.1	15.1	4.8		
7. 最終目標と目標に到達するまでの過程を具体的に考える	人	53	223	391	220	123	25	2.8	1.134
	%	5.1	21.5	37.8	21.3	11.9	2.4		
8. 事前に評価方法や評価結果の開示方法を明確にする	人	33	161	359	255	163	64	2.5	1.200
	%	3.2	15.6	34.7	24.6	15.7	6.2		
9. ニーズや制度・政策・組織体制の変化・変革に応じ活動を更新・修正する	人	48	231	375	231	126	24	2.8	1.131
	%	4.6	22.3	36.2	22.3	12.2	2.3		
10. ユニークで多様な案を発想する	人	34	126	293	266	228	88	2.2	1.254
	%	3.3	12.2	28.3	25.7	22.0	8.5		
11. 法的根拠や国・都道府県・市町村の政策全体との整合性を確認する	人	97	276	325	188	125	24	3.0	1.231
	%	9.4	26.7	31.4	18.2	12.1	2.3		
12. 必要性を感じれば未開拓のことでも取り組む	人	58	182	288	240	197	70	2.5	1.314
	%	5.6	17.6	27.8	23.2	19.0	6.8		
13. 事前に所属内外の関係者の意向を聞く	人	121	307	335	169	80	23	3.2	1.190
	%	11.7	29.7	32.4	16.3	7.7	2.2		
14. 連携・協同を要する住民や関係者・関係機関を見極める	人	88	327	361	166	81	12	3.1	1.103
	%	8.5	31.6	34.9	16.0	7.8	1.2		
15. 連携・協同する住民・関係者との共通理解を促進する	人	90	326	369	155	82	13	3.1	1.106
	%	8.7	31.5	35.7	15.0	7.9	1.3		
16. 自分に出来ること出来ないことを連携・協同する相手に伝える	人	114	336	375	137	61	12	3.3	1.082
	%	11.0	32.5	36.2	13.2	5.9	1.2		

注1) 健康の危機的状況とは、住民が生命・生活維持困難、社会からの孤立などに直面していることを指す。

注2) 推進力となる制度・資源とは、補助金制度やモデル事業、大学の地域連携などを指す。

創出の必要性の把握（0-15点） 1-3 3項目

創出の推進と具現化（0-45点） 4-13 9項目

創出に向けた協同（0-20点） 14-16 4項目

表15-2-1 少数派の住民の健康問題を感知する（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	5	16	39	35	35	10	140	2.2	1.25	
	%	3.6	11.4	27.9	25.0	25.0	7.1	100.0			
5年以上15年未満	人	6	37	65	89	58	20	275	2.2	1.20	.000
	%	2.2	13.5	23.6	32.4	21.1	7.3	100.0			
15年以上25年未満	人	12	47	97	80	47	13	296	2.5	1.18	***
	%	4.1	15.9	32.8	27.0	15.9	4.4	100.0			
25年以上	人	14	78	106	55	54	17	324	2.7	1.27	
	%	4.3	24.1	32.7	17.0	16.7	5.2	100.0			
合計	人	37	178	307	259	194	60	1035	2.4	1.24	
	%	3.6	17.2	29.7	25.0	18.7	5.8	100.0			

表15-2-2 少数派の住民の健康問題を感知する（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	8	30	49	40	28	13	168	2.5	1.30	
	%	4.8	17.9	29.2	23.8	16.7	7.7	100.0			
政令指定都市等	人	14	68	89	60	52	17	300	2.6	1.29	.010
	%	4.7	22.7	29.7	20.0	17.3	5.7	100.0			*
市町村	人	15	80	169	159	114	30	567	2.4	1.18	
	%	2.6	14.1	29.8	28.0	20.1	5.3	100.0			
合計	人	37	178	307	259	194	60	1035	2.4	1.24	
	%	3.6	17.2	29.7	25.0	18.7	5.8	100.0			

表15-2-3 少数派の住民の健康問題を感知する（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	10	44	100	102	79	30	365	2.2	1.23	
	%	2.7	12.1	27.4	27.9	21.6	8.2	100.0			
主任・主査	人	14	63	106	92	54	20	349	2.5	1.23	.000
	%	4.0	18.1	30.4	26.4	15.5	5.7	100.0			***
係長以上	人	13	71	101	65	61	10	321	2.6	1.22	
	%	4.0	22.1	31.5	20.2	19.0	3.1	100.0			
合計	人	37	178	307	259	194	60	1035	2.4	1.24	
	%	3.6	17.2	29.7	25.0	18.7	5.8	100.0			

表15-2-4 少数派の住民の健康問題を感知する（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	8	40	52	48	33	12	193	2.5	1.28	
	%	4.1	20.7	26.9	24.9	17.1	6.2	100.0			
保健所	人	13	50	71	56	53	16	259	2.5	1.31	.683
	%	5.0	19.3	27.4	21.6	20.5	6.2	100.0			
保健センター	人	15	76	156	135	94	28	504	2.4	1.20	n. s.
	%	3.0	15.1	31.0	26.8	18.7	5.6	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	1	12	28	20	14	4	79	2.4	1.14	
	%	1.3	15.2	35.4	25.3	17.7	5.1	100.0			
合計	人	37	178	307	259	194	60	1035	2.5	1.24	
	%	3.6	17.2	29.7	25.0	18.7	5.8	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表15-3-1 健康の危機的状況（注2）やその可能性を感知する（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	5	12	47	39	32	5	140	2.3	1.13	
	%	3.6	8.6	33.6	27.9	22.9	3.6	100.0			
5年以上15年未満	人	4	53	93	66	46	13	275	2.5	1.16	.000
	%	1.5	19.3	33.8	24.0	16.7	4.7	100.0			
15年以上25年未満	人	14	63	93	73	43	10	296	2.7	1.20	***
	%	4.7	21.3	31.4	24.7	14.5	3.4	100.0			
25年以上	人	20	79	116	51	46	12	324	2.8	1.23	
	%	6.2	24.4	35.8	15.7	14.2	3.7	100.0			
合計	人	43	207	349	229	167	40	1035	2.6	1.20	
	%	4.2	20.0	33.7	22.1	16.1	3.9	100.0			

表15-3-2 健康の危機的状況（注2）やその可能性を感知する（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	8	44	53	37	21	5	168	2.8	1.19	
	%	4.8	26.2	31.5	22.0	12.5	3.0	100.0			
政令指定都市等	人	18	72	98	51	43	18	300	2.7	1.30	.002
	%	6.0	24.0	32.7	17.0	14.3	6.0	100.0			**
市町村	人	17	91	198	141	103	17	567	2.5	1.14	
	%	3.0	16.0	34.9	24.9	18.2	3.0	100.0			
合計	人	43	207	349	229	167	40	1035	2.6	1.20	
	%	4.2	20.0	33.7	22.1	16.1	3.9	100.0			

表15-3-3 健康の危機的状況（注2）やその可能性を感知する（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	7	51	119	96	74	18	365	2.4	1.15	
	%	1.9	14.0	32.6	26.3	20.3	4.9	100.0			
主任・主査	人	18	78	116	77	45	15	349	2.7	1.22	.000
	%	5.2	22.3	33.2	22.1	12.9	4.3	100.0			***
係長以上	人	18	78	114	56	48	7	321	2.8	1.19	
	%	5.6	24.3	35.5	17.4	15.0	2.2	100.0			
合計	人	43	207	349	229	167	40	1035	2.6	1.20	
	%	4.2	20.0	33.7	22.1	16.1	3.9	100.0			

表15-3-4 健康の危機的状況（注2）やその可能性を感知する（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	9	42	55	52	30	5	193	2.7	1.19	
	%	4.7	21.8	28.5	26.9	15.5	2.6	100.0			
保健所	人	14	63	81	51	37	13	259	2.7	1.27	
	%	5.4	24.3	31.3	19.7	14.3	5.0	100.0			.346
保健センター	人	19	84	184	116	83	18	504	2.6	1.16	n. s.
	%	3.8	16.7	36.5	23.0	16.5	3.6	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	1	18	29	10	17	4	79	2.5	1.24	
	%	1.3	22.8	36.7	12.7	21.5	5.1	100.0			
合計	人	43	207	349	229	167	40	1035	2.6	1.20	
	%	4.2	20.0	33.7	22.1	16.1	3.9	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表15-4-1 新規性・特異性のある健康問題を感じする（経験年数別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人 6	12	32	37	39	14	140	2.1	1.28	
	% 4.3	8.6	22.9	26.4	27.9	10.0	100.0			
5年以上15年未満	人 4	34	84	82	53	18	275	2.3	1.15	.000
	% 1.5	12.4	30.5	29.8	19.3	6.5	100.0			***
15年以上25年未満	人 5	41	104	72	56	18	296	2.4	1.17	***
	% 1.7	13.9	35.1	24.3	18.9	6.1	100.0			
25年以上	人 11	70	108	60	55	20	324	2.6	1.26	
	% 3.4	21.6	33.3	18.5	17.0	6.2	100.0			
合計	人 26	157	328	251	203	70	1035	2.4	1.22	
	% 2.5	15.2	31.7	24.3	19.6	6.8	100.0			

表15-4-2 新規性・特異性のある健康問題を感じする（所属の設置主体別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人 7	28	60	41	20	12	168	2.6	1.23	
	% 4.2	16.7	35.7	24.4	11.9	7.1	100.0			
政令指定都市等	人 14	59	85	63	58	21	300	2.5	1.32	.002
	% 4.7	19.7	28.3	21.0	19.3	7.0	100.0			**
市町村	人 5	70	183	147	125	37	567	2.3	1.15	
	% 0.9	12.3	32.3	25.9	22.0	6.5	100.0			
合計	人 26	157	328	251	203	70	1035	2.4	1.22	
	% 2.5	15.2	31.7	24.3	19.6	6.8	100.0			

表15-4-3 新規性・特異性のある健康問題を感じする（役職別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人 7	41	93	104	89	31	365	2.1	1.20	
	% 1.9	11.2	25.5	28.5	24.4	8.5	100.0			
主任・主査	人 9	53	130	80	56	21	349	2.5	1.18	.000
	% 2.6	15.2	37.2	22.9	16.0	6.0	100.0			***
係長以上	人 10	63	105	67	58	18	321	2.5	1.24	
	% 3.1	19.6	32.7	20.9	18.1	5.6	100.0			
合計	人 26	157	328	251	203	70	1035	2.4	1.22	
	% 2.5	15.2	31.7	24.3	19.6	6.8	100.0			

表15-4-4 新規性・特異性のある健康問題を感じする（所属の種類別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人 2	33	61	49	36	12	193	2.4	1.18	
	% 1.0	17.1	31.6	25.4	18.7	6.2	100.0			
保健所	人 12	46	76	59	46	20	259	2.5	1.31	.525
	% 4.6	17.8	29.3	22.8	17.8	7.7	100.0			n. s.
保健センター	人 12	66	164	125	104	33	504	2.3	1.20	
	% 2.4	13.1	32.5	24.8	20.6	6.5	100.0			
地域包括支援セン ター等	人 0	12	27	18	17	5	79	2.3	1.16	
	% 0.0	15.2	34.2	22.8	21.5	6.3	100.0			
合計	人 26	157	328	251	203	70	1035	2.4	1.22	
	% 2.5	15.2	31.7	24.3	19.6	6.8	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表15-5-1 社会情勢や制度・政策・施策の動向・変化を捉えている（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	3	18	46	45	22	6	140	2.4	1.10	
	%	2.1	12.9	32.9	32.1	15.7	4.3	100.0			
5年以上15年未満	人	11	45	105	73	33	8	275	2.7	1.10	
	%	4.0	16.4	38.2	26.5	12.0	2.9	100.0			.000
15年以上25年未満	人	18	71	115	67	22	3	296	3.0	1.05	***
	%	6.1	24.0	38.9	22.6	7.4	1.0	100.0			
25年以上	人	39	102	111	44	24	4	324	3.2	1.14	
	%	12.0	31.5	34.3	13.6	7.4	1.2	100.0			
合計	人	71	236	377	229	101	21	1035	2.9	1.13	
	%	6.9	22.8	36.4	22.1	9.8	2.0	100.0			

表15-5-2 社会情勢や制度・政策・施策の動向・変化を捉えている（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	14	43	62	31	16	2	168	3.0	1.13	
	%	8.3	25.6	36.9	18.5	9.5	1.2	100.0			
政令指定都市等	人	23	87	93	67	24	6	300	3.0	1.15	.007
	%	7.7	29.0	31.0	22.3	8.0	2.0	100.0			**
市町村	人	34	106	222	131	61	13	567	2.8	1.12	
	%	6.0	18.7	39.2	23.1	10.8	2.3	100.0			
合計	人	71	236	377	229	101	21	1035	2.9	1.13	
	%	6.9	22.8	36.4	22.1	9.8	2.0	100.0			

表15-5-3 社会情勢や制度・政策・施策の動向・変化を捉えている（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	8	60	127	107	52	11	365	2.5	1.09	
	%	2.2	16.4	34.8	29.3	14.2	3.0	100.0			
主任・主査	人	22	81	135	76	27	8	349	2.9	1.10	.000
	%	6.3	23.2	38.7	21.8	7.7	2.3	100.0			***
係長以上	人	41	95	115	46	22	2	321	3.3	1.11	
	%	12.8	29.6	35.8	14.3	6.9	0.6	100.0			
合計	人	71	236	377	229	101	21	1035	2.9	1.13	
	%	6.9	22.8	36.4	22.1	9.8	2.0	100.0			

表15-5-4 社会情勢や制度・政策・施策の動向・変化を捉えている（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそ うで ない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	14	52	73	34	19	1	193	3.0	1.09	
	%	7.3	26.9	37.8	17.6	9.8	0.5	100.0			
保健所	人	21	66	91	49	27	5	259	3.0	1.17	
	%	8.1	25.5	35.1	18.9	10.4	1.9	100.0			.055
保健センター	人	35	99	182	128	48	12	504	2.8	1.14	+
	%	6.9	19.6	36.1	25.4	9.5	2.4	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	1	19	31	18	7	3	79	2.8	1.08	
	%	1.3	24.1	39.2	22.8	8.9	3.8	100.0			
合計	人	71	236	377	229	101	21	1035	2.9	1.13	
	%	6.9	22.8	36.4	22.1	9.8	2.0	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表15-6-1 推進力となる制度・資源（注3）を有効活用する（経験年数別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人 3	16	37	38	34	12	140	2.1	1.22	
	% 2.1	11.4	26.4	27.1	24.3	8.6	100.0			
5年以上15年未満	人 13	31	99	60	45	27	275	2.4	1.29	.000
	% 4.7	11.3	36.0	21.8	16.4	9.8	100.0			
15年以上25年未満	人 9	58	98	71	43	17	296	2.6	1.21	***
	% 3.0	19.6	33.1	24.0	14.5	5.7	100.0			
25年以上	人 22	82	116	51	36	17	324	2.9	1.26	
	% 6.8	25.3	35.8	15.7	11.1	5.2	100.0			
合計	人 47	187	350	220	158	73	1035	2.5	1.27	
	% 4.5	18.1	33.8	21.3	15.3	7.1	100.0			

表15-6-2 推進力となる制度・資源（注3）を有効活用する（所属の設置主体別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人 10	39	52	35	21	11	168	2.7	1.30	
	% 6.0	23.2	31.0	20.8	12.5	6.5	100.0			
政令指定都市等	人 19	50	100	63	45	23	300	2.6	1.31	.166
	% 6.3	16.7	33.3	21.0	15.0	7.7	100.0			n. s.
市町村	人 18	98	198	122	92	39	567	2.5	1.24	
	% 3.2	17.3	34.9	21.5	16.2	6.9	100.0			
合計	人 47	187	350	220	158	73	1035	2.5	1.27	
	% 4.5	18.1	33.8	21.3	15.3	7.1	100.0			

表15-6-3 推進力となる制度・資源（注3）を有効活用する（役職別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人 9	43	116	96	68	33	365	2.3	1.22	
	% 2.5	11.8	31.8	26.3	18.6	9.0	100.0			
主任・主査	人 18	63	120	66	53	29	349	2.5	1.31	.000
	% 5.2	18.1	34.4	18.9	15.2	8.3	100.0			***
係長以上	人 20	81	114	58	37	11	321	2.9	1.20	
	% 6.2	25.2	35.5	18.1	11.5	3.4	100.0			
合計	人 47	187	350	220	158	73	1035	2.5	1.27	
	% 4.5	18.1	33.8	21.3	15.3	7.1	100.0			

表15-6-4 推進力となる制度・資源（注3）を有効活用する（所属の種類別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人 7	49	64	37	29	7	193	2.7	1.20	
	% 3.6	25.4	33.2	19.2	15.0	3.6	100.0			
保健所	人 16	50	83	52	38	20	259	2.6	1.33	.058
	% 6.2	19.3	32.0	20.1	14.7	7.7	100.0			
保健センター	人 24	76	170	115	80	39	504	2.5	1.27	+
	% 4.8	15.1	33.7	22.8	15.9	7.7	100.0			
地域包括支援セン ター等	人 0	12	33	16	11	7	79	2.4	1.17	
	% 0.0	15.2	41.8	20.3	13.9	8.9	100.0			
合計	人 47	187	350	220	158	73	1035	2.5	1.27	
	% 4.5	18.1	33.8	21.3	15.3	7.1	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表15-7-1 事前に経費・人員・業務量の試算と確保の見通しをたてる（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	2	14	32	38	38	16	140	2.0	1.22	
	%	1.4	10.0	22.9	27.1	27.1	11.4	100.0			
5年以上15年未満	人	13	45	87	57	56	17	275	2.5	1.28	.000
	%	4.7	16.4	31.6	20.7	20.4	6.2	100.0			
15年以上25年未満	人	12	76	91	70	35	12	296	2.7	1.20	***
	%	4.1	25.7	30.7	23.6	11.8	4.1	100.0			
25年以上	人	34	91	114	53	27	5	324	3.1	1.15	
	%	10.5	28.1	35.2	16.4	8.3	1.5	100.0			
合計	人	61	226	324	218	156	50	1035	2.7	1.27	
	%	5.9	21.8	31.3	21.1	15.1	4.8	100.0			

表15-7-2 事前に経費・人員・業務量の試算と確保の見通しをたてる（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	8	37	58	37	20	8	168	2.7	1.21	
	%	4.8	22.0	34.5	22.0	11.9	4.8	100.0			
政令指定都市等	人	21	56	89	72	45	17	300	2.6	1.29	.509
	%	7.0	18.7	29.7	24.0	15.0	5.7	100.0			n. s.
市町村	人	32	133	177	109	91	25	567	2.7	1.27	
	%	5.6	23.5	31.2	19.2	16.0	4.4	100.0			
合計	人	61	226	324	218	156	50	1035	2.7	1.27	
	%	5.9	21.8	31.3	21.1	15.1	4.8	100.0			

表15-7-3 事前に経費・人員・業務量の試算と確保の見通しをたてる（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	9	57	105	84	79	31	365	2.3	1.27	
	%	2.5	15.6	28.8	23.0	21.6	8.5	100.0			
主任・主査	人	20	72	117	78	46	16	349	2.7	1.23	.000
	%	5.7	20.6	33.5	22.3	13.2	4.6	100.0			***
係長以上	人	32	97	102	56	31	3	321	3.1	1.16	
	%	10.0	30.2	31.8	17.4	9.7	0.9	100.0			
合計	人	61	226	324	218	156	50	1035	2.7	1.27	
	%	5.9	21.8	31.3	21.1	15.1	4.8	100.0			

表15-7-4 事前に経費・人員・業務量の試算と確保の見通しをたてる（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	15	49	67	40	16	6	193	2.9	1.18	
	%	7.8	25.4	34.7	20.7	8.3	3.1	100.0			
保健所	人	14	58	84	55	33	15	259	2.7	1.26	
	%	5.4	22.4	32.4	21.2	12.7	5.8	100.0			.010
保健センター	人	30	100	148	107	94	25	504	2.6	1.29	*
	%	6.0	19.8	29.4	21.2	18.7	5.0	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	2	19	25	16	13	4	79	2.6	1.23	
	%	2.5	24.1	31.6	20.3	16.5	5.1	100.0			
合計	人	61	226	324	218	156	50	1035	2.7	1.27	
	%	5.9	21.8	31.3	21.1	15.1	4.8	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表15-8-1 最終目標と目標に到達するまでの過程を具体的に考える（経験年数別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人 3	18	48	38	26	7	140	2.4	1.14	
	% 2.1	12.9	34.3	27.1	18.6	5.0	100.0			
5年以上15年未満	人 11	44	100	70	44	6	275	2.6	1.12	
	% 4.0	16.0	36.4	25.5	16.0	2.2	100.0			.000
15年以上25年未満	人 16	63	128	55	30	4	296	2.9	1.07	***
	% 5.4	21.3	43.2	18.6	10.1	1.4	100.0			
25年以上	人 23	98	115	57	23	8	324	3.1	1.13	
	% 7.1	30.2	35.5	17.6	7.1	2.5	100.0			
合計	人 53	223	391	220	123	25	1035	2.8	1.13	
	% 5.1	21.5	37.8	21.3	11.9	2.4	100.0			

表15-8-2 最終目標と目標に到達するまでの過程を具体的に考える（所属の設置主体別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人 9	41	63	38	13	4	168	2.9	1.10	
	% 5.4	24.4	37.5	22.6	7.7	2.4	100.0			
政令指定都市等	人 20	72	110	60	29	9	300	2.9	1.16	.034
	% 6.7	24.0	36.7	20.0	9.7	3.0	100.0			*
市町村	人 24	110	218	122	81	12	567	2.7	1.12	
	% 4.2	19.4	38.4	21.5	14.3	2.1	100.0			
合計	人 53	223	391	220	123	25	1035	2.8	1.13	
	% 5.1	21.5	37.8	21.3	11.9	2.4	100.0			

表15-8-3 最終目標と目標に到達するまでの過程を具体的に考える（役職別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人 13	56	125	100	61	10	365	2.5	1.13	
	% 3.6	15.3	34.2	27.4	16.7	2.7	100.0			
主任・主査	人 18	78	143	62	38	10	349	2.9	1.13	.000
	% 5.2	22.3	41.0	17.8	10.9	2.9	100.0			***
係長以上	人 22	89	123	58	24	5	321	3.0	1.08	
	% 6.9	27.7	38.3	18.1	7.5	1.6	100.0			
合計	人 53	223	391	220	123	25	1035	2.8	1.13	
	% 5.1	21.5	37.8	21.3	11.9	2.4	100.0			

表15-8-4 最終目標と目標に到達するまでの過程を具体的に考える（所属の種類別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人 13	46	72	44	16	2	193	3.0	1.08	
	% 6.7	23.8	37.3	22.8	8.3	1.0	100.0			
保健所	人 14	61	94	59	23	8	259	2.9	1.14	
	% 5.4	23.6	36.3	22.8	8.9	3.1	100.0			.142
保健センター	人 24	98	194	102	73	13	504	2.7	1.15	n. s.
	% 4.8	19.4	38.5	20.2	14.5	2.6	100.0			
地域包括支援セン ター等	人 2	18	31	15	11	2	79	2.7	1.12	
	% 2.5	22.8	39.2	19.0	13.9	2.5	100.0			
合計	人 53	223	391	220	123	25	1035	2.8	1.13	
	% 5.1	21.5	37.8	21.3	11.9	2.4	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表15-9-1 事前に評価方法や評価結果の開示方法を明確にする（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	2	12	37	44	36	9	140	2.1	1.12	
	%	1.4	8.6	26.4	31.4	25.7	6.4	100.0			
5年以上15年未満	人	6	32	97	76	44	20	275	2.4	1.16	.000
	%	2.2	11.6	35.3	27.6	16.0	7.3	100.0			
15年以上25年未満	人	9	45	113	67	43	19	296	2.5	1.19	***
	%	3.0	15.2	38.2	22.6	14.5	6.4	100.0			
25年以上	人	16	72	112	68	40	16	324	2.7	1.22	
	%	4.9	22.2	34.6	21.0	12.3	4.9	100.0			
合計	人	33	161	359	255	163	64	1035	2.5	1.20	
	%	3.2	15.6	34.7	24.6	15.7	6.2	100.0			

表15-9-2 事前に評価方法や評価結果の開示方法を明確にする（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	6	27	55	44	26	10	168	2.5	1.21	
	%	3.6	16.1	32.7	26.2	15.5	6.0	100.0			
政令指定都市等	人	14	56	108	68	40	14	300	2.7	1.20	.009
	%	4.7	18.7	36.0	22.7	13.3	4.7	100.0			**
市町村	人	13	78	196	143	97	40	567	2.4	1.19	
	%	2.3	13.8	34.6	25.2	17.1	7.1	100.0			
合計	人	33	161	359	255	163	64	1035	2.5	1.20	
	%	3.2	15.6	34.7	24.6	15.7	6.2	100.0			

表15-9-3 事前に評価方法や評価結果の開示方法を明確にする（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	7	42	112	106	72	26	365	2.3	1.17	
	%	1.9	11.5	30.7	29.0	19.7	7.1	100.0			
主任・主査	人	13	55	134	78	46	23	349	2.6	1.20	.000
	%	3.7	15.8	38.4	22.3	13.2	6.6	100.0			***
係長以上	人	13	64	113	71	45	15	321	2.6	1.20	
	%	4.0	19.9	35.2	22.1	14.0	4.7	100.0			
合計	人	33	161	359	255	163	64	1035	2.5	1.20	
	%	3.2	15.6	34.7	24.6	15.7	6.2	100.0			

表15-9-4 事前に評価方法や評価結果の開示方法を明確にする（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	8	33	67	48	25	12	193	2.6	1.22	
	%	4.1	17.1	34.7	24.9	13.0	6.2	100.0			
保健所	人	13	40	83	65	41	17	259	2.5	1.26	
	%	5.0	15.4	32.0	25.1	15.8	6.6	100.0			.694
保健センター	人	8	79	179	125	85	28	504	2.4	1.15	n. s.
	%	1.6	15.7	35.5	24.8	16.9	5.6	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	4	9	30	17	12	7	79	2.4	1.28	
	%	5.1	11.4	38.0	21.5	15.2	8.9	100.0			
合計	人	33	161	359	255	163	64	1035	2.5	1.20	
	%	3.2	15.6	34.7	24.6	15.7	6.2	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表15-10-1 ニーズや制度・政策・組織体制の変化・変革に応じ活動を更新・修正する（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	2	18	41	43	30	6	140	2.3	1.12	
	%	1.4	12.9	29.3	30.7	21.4	4.3	100.0			
5年以上15年未満	人	10	45	101	75	38	6	275	2.6	1.09	.000
	%	3.6	16.4	36.7	27.3	13.8	2.2	100.0			
15年以上25年未満	人	18	63	117	59	33	6	296	2.9	1.13	***
	%	6.1	21.3	39.5	19.9	11.1	2.0	100.0			
25年以上	人	18	105	116	54	25	6	324	3.1	1.09	
	%	5.6	32.4	35.8	16.7	7.7	1.9	100.0			
合計	人	48	231	375	231	126	24	1035	2.8	1.13	
	%	4.6	22.3	36.2	22.3	12.2	2.3	100.0			

表15-10-2 ニーズや制度・政策・組織体制の変化・変革に応じ活動を更新・修正する（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	5	49	59	35	18	2	168	2.9	1.07	
	%	3.0	29.2	35.1	20.8	10.7	1.2	100.0			
政令指定都市等	人	20	74	103	65	31	7	300	2.9	1.16	.015
	%	6.7	24.7	34.3	21.7	10.3	2.3	100.0			*
市町村	人	23	108	213	131	77	15	567	2.7	1.13	
	%	4.1	19.0	37.6	23.1	13.6	2.6	100.0			
合計	人	48	231	375	231	126	24	1035	2.8	1.13	
	%	4.6	22.3	36.2	22.3	12.2	2.3	100.0			

表15-10-3 ニーズや制度・政策・組織体制の変化・変革に応じ活動を更新・修正する（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	8	63	119	101	65	9	365	2.5	1.11	
	%	2.2	17.3	32.6	27.7	17.8	2.5	100.0			
主任・主査	人	19	74	141	67	37	11	349	2.8	1.14	.000
	%	5.4	21.2	40.4	19.2	10.6	3.2	100.0			***
係長以上	人	21	94	115	63	24	4	321	3.0	1.08	
	%	6.5	29.3	35.8	19.6	7.5	1.2	100.0			
合計	人	48	231	375	231	126	24	1035	2.8	1.13	
	%	4.6	22.3	36.2	22.3	12.2	2.3	100.0			

表15-10-4 ニーズや制度・政策・組織体制の変化・変革に応じ活動を更新・修正する（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	12	43	72	48	16	2	193	2.9	1.07	
	%	6.2	22.3	37.3	24.9	8.3	1.0	100.0			
保健所	人	13	64	89	58	30	5	259	2.8	1.13	
	%	5.0	24.7	34.4	22.4	11.6	1.9	100.0			.224
保健センター	人	21	112	179	110	67	15	504	2.7	1.16	n. s.
	%	4.2	22.2	35.5	21.8	13.3	3.0	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	2	12	35	15	13	2	79	2.6	1.10	
	%	2.5	15.2	44.3	19.0	16.5	2.5	100.0			
合計	人	48	231	375	231	126	24	1035	2.8	1.13	
	%	4.6	22.3	36.2	22.3	12.2	2.3	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表15-11-1 ユニークで多様な案を発想する（経験年数別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人 1	12	31	44	37	15	140	1.9	1.15	
	% 0.7	8.6	22.1	31.4	26.4	10.7	100.0			
5年以上15年未満	人 11	29	69	70	73	23	275	2.2	1.27	
	% 4.0	10.5	25.1	25.5	26.5	8.4	100.0			.001
15年以上25年未満	人 8	35	95	73	64	21	296	2.3	1.21	**
	% 2.7	11.8	32.1	24.7	21.6	7.1	100.0			
25年以上	人 14	50	98	79	54	29	324	2.4	1.30	
	% 4.3	15.4	30.2	24.4	16.7	9.0	100.0			
合計	人 34	126	293	266	228	88	1035	2.2	1.25	
	% 3.3	12.2	28.3	25.7	22.0	8.5	100.0			

表15-11-2 ユニークで多様な案を発想する（所属の設置主体別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人 4	20	41	47	40	16	168	2.1	1.24	
	% 2.4	11.9	24.4	28.0	23.8	9.5	100.0			
政令指定都市等	人 15	36	92	69	64	24	300	2.3	1.29	.261
	% 5.0	12.0	30.7	23.0	21.3	8.0	100.0			n. s.
市町村	人 15	70	160	150	124	48	567	2.2	1.24	
	% 2.6	12.3	28.2	26.5	21.9	8.5	100.0			
合計	人 34	126	293	266	228	88	1035	2.2	1.25	
	% 3.3	12.2	28.3	25.7	22.0	8.5	100.0			

表15-11-3 ユニークで多様な案を発想する（役職別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人 9	37	87	97	102	33	365	2.1	1.23	
	% 2.5	10.1	23.8	26.6	27.9	9.0	100.0			
主任・主査	人 12	46	98	93	70	30	349	2.3	1.26	.001
	% 3.4	13.2	28.1	26.6	20.1	8.6	100.0			**
係長以上	人 13	43	108	76	56	25	321	2.4	1.25	
	% 4.0	13.4	33.6	23.7	17.4	7.8	100.0			
合計	人 34	126	293	266	228	88	1035	2.2	1.25	
	% 3.3	12.2	28.3	25.7	22.0	8.5	100.0			

表15-11-4 ユニークで多様な案を発想する（所属の種類別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人 6	29	49	55	41	13	193	2.3	1.24	
	% 3.1	15.0	25.4	28.5	21.2	6.7	100.0			
保健所	人 10	27	67	63	65	27	259	2.1	1.30	
	% 3.9	10.4	25.9	24.3	25.1	10.4	100.0			.358
保健センター	人 18	59	152	129	105	41	504	2.3	1.25	n. s.
	% 3.6	11.7	30.2	25.6	20.8	8.1	100.0			
地域包括支援セン ター等	人 0	11	25	19	17	7	79	2.2	1.19	
	% 0.0	13.9	31.6	24.1	21.5	8.9	100.0			
合計	人 34	126	293	266	228	88	1035	2.2	1.25	
	% 3.3	12.2	28.3	25.7	22.0	8.5	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表15-12-1 法的根拠や国・都道府県・市町村の政策全体との整合性を確認する（経験年数別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人 2	19	34	43	35	7	140	2.2	1.15	
	% 1.4	13.6	24.3	30.7	25.0	5.0	100.0			
5年以上15年未満	人 14	54	85	72	40	10	275	2.6	1.20	.000
	% 5.1	19.6	30.9	26.2	14.5	3.6	100.0			
15年以上25年未満	人 30	89	102	39	32	4	296	3.1	1.18	***
	% 10.1	30.1	34.5	13.2	10.8	1.4	100.0			
25年以上	人 51	114	104	34	18	3	324	3.4	1.10	
	% 15.7	35.2	32.1	10.5	5.6	0.9	100.0			
合計	人 97	276	325	188	125	24	1035	3.0	1.23	
	% 9.4	26.7	31.4	18.2	12.1	2.3	100.0			

表15-12-2 法的根拠や国・都道府県・市町村の政策全体との整合性を確認する（所属の設置主体別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人 18	56	51	22	18	3	168	3.2	1.21	
	% 10.7	33.3	30.4	13.1	10.7	1.8	100.0			
政令指定都市等	人 34	69	97	54	36	10	300	2.9	1.28	.063 +
	% 11.3	23.0	32.3	18.0	12.0	3.3	100.0			
市町村	人 45	151	177	112	71	11	567	2.9	1.21	
	% 7.9	26.6	31.2	19.8	12.5	1.9	100.0			
合計	人 97	276	325	188	125	24	1035	3.0	1.23	
	% 9.4	26.7	31.4	18.2	12.1	2.3	100.0			

表15-12-3 法的根拠や国・都道府県・市町村の政策全体との整合性を確認する（役職別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人 15	68	101	98	70	13	365	2.5	1.21	
	% 4.1	18.6	27.7	26.8	19.2	3.6	100.0			
主任・主査	人 33	90	125	53	39	9	349	3.0	1.21	.000 ***
	% 9.5	25.8	35.8	15.2	11.2	2.6	100.0			
係長以上	人 49	118	99	37	16	2	321	3.4	1.08	
	% 15.3	36.8	30.8	11.5	5.0	0.6	100.0			
合計	人 97	276	325	188	125	24	1035	3.0	1.23	
	% 9.4	26.7	31.4	18.2	12.1	2.3	100.0			

表15-12-4 法的根拠や国・都道府県・市町村の政策全体との整合性を確認する（所属の種類別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人 21	64	53	29	21	5	193	3.1	1.26	
	% 10.9	33.2	27.5	15.0	10.9	2.6	100.0			
保健所	人 31	70	86	37	28	7	259	3.1	1.25	.016
	% 12.0	27.0	33.2	14.3	10.8	2.7	100.0			
保健センター	人 42	119	156	107	70	10	504	2.9	1.22	*
	% 8.3	23.6	31.0	21.2	13.9	2.0	100.0			
地域包括支援セン ター等	人 3	23	30	15	6	2	79	3.0	1.09	
	% 3.8	29.1	38.0	19.0	7.6	2.5	100.0			
合計	人 97	276	325	188	125	24	1035	3.0	1.23	
	% 9.4	26.7	31.4	18.2	12.1	2.3	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表15-13-1 必要性を感じれば未開拓のことでも取り組む（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	3	10	33	37	40	17	140	1.9	1.22	
	%	2.1	7.1	23.6	26.4	28.6	12.1	100.0			
5年以上15年未満	人	10	48	70	59	70	18	275	2.3	1.30	
	%	3.6	17.5	25.5	21.5	25.5	6.5	100.0			.000
15年以上25年未満	人	12	50	96	76	47	15	296	2.5	1.21	***
	%	4.1	16.9	32.4	25.7	15.9	5.1	100.0			
25年以上	人	33	74	89	68	40	20	324	2.8	1.36	
	%	10.2	22.8	27.5	21.0	12.3	6.2	100.0			
合計	人	58	182	288	240	197	70	1035	2.5	1.31	
	%	5.6	17.6	27.8	23.2	19.0	6.8	100.0			

表15-13-2 必要性を感じれば未開拓のことでも取り組む（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	13	23	54	39	30	9	168	2.5	1.29	
	%	7.7	13.7	32.1	23.2	17.9	5.4	100.0			
政令指定都市等	人	19	60	76	64	56	25	300	2.5	1.38	.704
	%	6.3	20.0	25.3	21.3	18.7	8.3	100.0			n. s.
市町村	人	26	99	158	137	111	36	567	2.4	1.28	
	%	4.6	17.5	27.9	24.2	19.6	6.3	100.0			
合計	人	58	182	288	240	197	70	1035	2.5	1.31	
	%	5.6	17.6	27.8	23.2	19.0	6.8	100.0			

表15-13-3 必要性を感じれば未開拓のことでも取り組む（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	8	49	93	95	88	32	365	2.2	1.25	
	%	2.2	13.4	25.5	26.0	24.1	8.8	100.0			
主任・主査	人	24	60	101	79	61	24	349	2.5	1.33	.000
	%	6.9	17.2	28.9	22.6	17.5	6.9	100.0			***
係長以上	人	26	73	94	66	48	14	321	2.8	1.30	
	%	8.1	22.7	29.3	20.6	15.0	4.4	100.0			
合計	人	58	182	288	240	197	70	1035	2.5	1.31	
	%	5.6	17.6	27.8	23.2	19.0	6.8	100.0			

表15-13-4 必要性を感じれば未開拓のことでも取り組む（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	10	48	49	39	34	13	193	2.6	1.35	
	%	5.2	24.9	25.4	20.2	17.6	6.7	100.0			
保健所	人	22	40	75	55	51	16	259	2.5	1.36	
	%	8.5	15.4	29.0	21.2	19.7	6.2	100.0			.133
保健センター	人	25	84	141	123	96	35	504	2.4	1.30	n. s.
	%	5.0	16.7	28.0	24.4	19.0	6.9	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	1	10	23	23	16	6	79	2.2	1.18	
	%	1.3	12.7	29.1	29.1	20.3	7.6	100.0			
合計	人	58	182	288	240	197	70	1035	2.5	1.31	
	%	5.6	17.6	27.8	23.2	19.0	6.8	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表15-14-1 事前に所属内外の関係者の意向を聞く（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	13	27	45	29	18	8	140	2.7	1.32	
	%	9.3	19.3	32.1	20.7	12.9	5.7	100.0			
5年以上15年未満	人	29	77	84	59	24	2	275	3.1	1.15	.000
	%	10.5	28.0	30.5	21.5	8.7	0.7	100.0			
15年以上25年未満	人	33	93	100	45	19	6	296	3.2	1.15	***
	%	11.1	31.4	33.8	15.2	6.4	2.0	100.0			
25年以上	人	46	110	106	36	19	7	324	3.3	1.16	
	%	14.2	34.0	32.7	11.1	5.9	2.2	100.0			
合計	人	121	307	335	169	80	23	1035	3.2	1.19	
	%	11.7	29.7	32.4	16.3	7.7	2.2	100.0			

表15-14-2 事前に所属内外の関係者の意向を聞く（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	21	57	57	21	5	7	168	3.3	1.18	
	%	12.5	33.9	33.9	12.5	3.0	4.2	100.0			
政令指定都市等	人	45	91	90	46	23	5	300	3.3	1.21	.011
	%	15.0	30.3	30.0	15.3	7.7	1.7	100.0			*
市町村	人	55	159	188	102	52	11	567	3.1	1.18	
	%	9.7	28.0	33.2	18.0	9.2	1.9	100.0			
合計	人	121	307	335	169	80	23	1035	3.2	1.19	
	%	11.7	29.7	32.4	16.3	7.7	2.2	100.0			

表15-14-3 事前に所属内外の関係者の意向を聞く（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	33	90	112	77	40	13	365	2.9	1.25	
	%	9.0	24.7	30.7	21.1	11.0	3.6	100.0			
主任・主査	人	44	110	117	50	20	8	349	3.2	1.16	.000
	%	12.6	31.5	33.5	14.3	5.7	2.3	100.0			***
係長以上	人	44	107	106	42	20	2	321	3.3	1.10	
	%	13.7	33.3	33.0	13.1	6.2	0.6	100.0			
合計	人	121	307	335	169	80	23	1035	3.2	1.19	
	%	11.7	29.7	32.4	16.3	7.7	2.2	100.0			

表15-14-4 事前に所属内外の関係者の意向を聞く（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	18	65	65	32	9	4	193	3.2	1.10	
	%	9.3	33.7	33.7	16.6	4.7	2.1	100.0			
保健所	人	35	84	79	34	18	9	259	3.2	1.24	
	%	13.5	32.4	30.5	13.1	6.9	3.5	100.0			.220
保健センター	人	62	137	163	86	48	8	504	3.1	1.20	n. s.
	%	12.3	27.2	32.3	17.1	9.5	1.6	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	6	21	28	17	5	2	79	3.0	1.13	
	%	7.6	26.6	35.4	21.5	6.3	2.5	100.0			
合計	人	121	307	335	169	80	23	1035	3.2	1.19	
	%	11.7	29.7	32.4	16.3	7.7	2.2	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表15-15-1 連携・協同を要する住民や関係者・関係機関を見極める（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	5	26	43	37	25	4	140	2.6	1.17	
	%	3.6	18.6	30.7	26.4	17.9	2.9	100.0			
5年以上15年未満	人	17	76	107	51	24	0	275	3.0	1.03	.000
	%	6.2	27.6	38.9	18.5	8.7	0.0	100.0			***
15年以上25年未満	人	28	95	104	48	18	3	296	3.2	1.08	***
	%	9.5	32.1	35.1	16.2	6.1	1.0	100.0			
25年以上	人	38	130	107	30	14	5	324	3.4	1.05	
	%	11.7	40.1	33.0	9.3	4.3	1.5	100.0			
合計	人	88	327	361	166	81	12	1035	3.1	1.10	
	%	8.5	31.6	34.9	16.0	7.8	1.2	100.0			

表15-15-2 連携・協同を要する住民や関係者・関係機関を見極める（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	14	65	54	23	9	3	168	3.3	1.08	
	%	8.3	38.7	32.1	13.7	5.4	1.8	100.0			
政令指定都市等	人	36	104	97	42	18	3	300	3.3	1.10	.000
	%	12.0	34.7	32.3	14.0	6.0	1.0	100.0			***
市町村	人	38	158	210	101	54	6	567	3.0	1.10	
	%	6.7	27.9	37.0	17.8	9.5	1.1	100.0			
合計	人	88	327	361	166	81	12	1035	3.1	1.10	
	%	8.5	31.6	34.9	16.0	7.8	1.2	100.0			

表15-15-3 連携・協同を要する住民や関係者・関係機関を見極める（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	16	86	128	85	46	4	365	2.8	1.10	
	%	4.4	23.6	35.1	23.3	12.6	1.1	100.0			
主任・主査	人	38	116	129	41	20	5	349	3.3	1.08	.000
	%	10.9	33.2	37.0	11.7	5.7	1.4	100.0			***
係長以上	人	34	125	104	40	15	3	321	3.4	1.04	
	%	10.6	38.9	32.4	12.5	4.7	0.9	100.0			
合計	人	88	327	361	166	81	12	1035	3.1	1.10	
	%	8.5	31.6	34.9	16.0	7.8	1.2	100.0			

表15-15-4 連携・協同を要する住民や関係者・関係機関を見極める（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	10	69	72	37	4	1	193	3.2	0.92	
	%	5.2	35.8	37.3	19.2	2.1	0.5	100.0			
保健所	人	25	92	84	33	20	5	259	3.2	1.15	
	%	9.7	35.5	32.4	12.7	7.7	1.9	100.0			.139
保健センター	人	49	145	175	79	51	5	504	3.1	1.15	n. s.
	%	9.7	28.8	34.7	15.7	10.1	1.0	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	4	21	30	17	6	1	79	3.0	1.06	
	%	5.1	26.6	38.0	21.5	7.6	1.3	100.0			
合計	人	88	327	361	166	81	12	1035	3.1	1.10	
	%	8.5	31.6	34.9	16.0	7.8	1.2	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表15-16-1 連携・協同する住民・関係者との共通理解を促進する（経験年数別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人 7	27	43	32	26	5	140	2.6	1.24	
	% 5.0	19.3	30.7	22.9	18.6	3.6	100.0			
5年以上15年未満	人 18	77	109	43	27	1	275	3.1	1.06	.000
	% 6.5	28.0	39.6	15.6	9.8	0.4	100.0			***
15年以上25年未満	人 28	100	102	46	18	2	296	3.2	1.06	***
	% 9.5	33.8	34.5	15.5	6.1	0.7	100.0			
25年以上	人 37	122	115	34	11	5	324	3.4	1.03	
	% 11.4	37.7	35.5	10.5	3.4	1.5	100.0			
合計	人 90	326	369	155	82	13	1035	3.1	1.11	
	% 8.7	31.5	35.7	15.0	7.9	1.3	100.0			

表15-16-2 連携・協同する住民・関係者との共通理解を促進する（所属の設置主体別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人 14	64	56	24	9	1	168	3.3	1.03	
	% 8.3	38.1	33.3	14.3	5.4	0.6	100.0			
政令指定都市等	人 34	110	98	39	15	4	300	3.3	1.08	.000
	% 11.3	36.7	32.7	13.0	5.0	1.3	100.0			***
市町村	人 42	152	215	92	58	8	567	3.0	1.13	
	% 7.4	26.8	37.9	16.2	10.2	1.4	100.0			
合計	人 90	326	369	155	82	13	1035	3.1	1.11	
	% 8.7	31.5	35.7	15.0	7.9	1.3	100.0			

表15-16-3 連携・協同する住民・関係者との共通理解を促進する（役職別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人 18	85	134	74	48	6	365	2.8	1.13	
	% 4.9	23.3	36.7	20.3	13.2	1.6	100.0			
主任・主査	人 37	125	119	40	22	6	349	3.3	1.11	.000
	% 10.6	35.8	34.1	11.5	6.3	1.7	100.0			***
係長以上	人 35	116	116	41	12	1	321	3.4	0.99	
	% 10.9	36.1	36.1	12.8	3.7	0.3	100.0			
合計	人 90	326	369	155	82	13	1035	3.1	1.11	
	% 8.7	31.5	35.7	15.0	7.9	1.3	100.0			

表15-16-4 連携・協同する住民・関係者との共通理解を促進する（所属の種類別）

	ほとんど 十割そう である	八割くら いそう である	六割くら いそう である	四割くら いそう である	二割くら いそう である	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人 12	75	66	32	7	1	193	3.3	0.97	
	% 6.2	38.9	34.2	16.6	3.6	0.5	100.0			
保健所	人 26	95	83	34	18	3	259	3.3	1.10	.013
	% 10.0	36.7	32.0	13.1	6.9	1.2	100.0			*
保健センター	人 50	135	185	74	52	8	504	3.1	1.17	*
	% 9.9	26.8	36.7	14.7	10.3	1.6	100.0			
地域包括支援セン ター等	人 2	21	35	15	5	1	79	3.0	0.97	
	% 2.5	26.6	44.3	19.0	6.3	1.3	100.0			
合計	人 90	326	369	155	82	13	1035	3.1	1.11	
	% 8.7	31.5	35.7	15.0	7.9	1.3	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***

表15-17-1 自分に出来ること出来ないことを連携・協同する相手に伝える（経験年数別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
5年未満	人	14	29	50	28	16	3	140	2.9	1.21	
	%	10.0	20.7	35.7	20.0	11.4	2.1	100.0			
5年以上15年未満	人	23	87	105	41	17	2	275	3.2	1.04	.000
	%	8.4	31.6	38.2	14.9	6.2	0.7	100.0			
15年以上25年未満	人	32	103	109	36	14	2	296	3.3	1.02	***
	%	10.8	34.8	36.8	12.2	4.7	0.7	100.0			
25年以上	人	45	117	111	32	14	5	324	3.4	1.08	
	%	13.9	36.1	34.3	9.9	4.3	1.5	100.0			
合計	人	114	336	375	137	61	12	1035	3.3	1.08	
	%	11.0	32.5	36.2	13.2	5.9	1.2	100.0			

表15-17-2 自分に出来ること出来ないことを連携・協同する相手に伝える（所属の設置主体別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
都道府県	人	18	64	60	18	6	2	168	3.4	1.01	
	%	10.7	38.1	35.7	10.7	3.6	1.2	100.0			
政令指定都市等	人	43	100	104	38	11	4	300	3.4	1.08	.005
	%	14.3	33.3	34.7	12.7	3.7	1.3	100.0			**
市町村	人	53	172	211	81	44	6	567	3.2	1.10	
	%	9.3	30.3	37.2	14.3	7.8	1.1	100.0			
合計	人	114	336	375	137	61	12	1035	3.3	1.08	
	%	11.0	32.5	36.2	13.2	5.9	1.2	100.0			

表15-17-3 自分に出来ること出来ないことを連携・協同する相手に伝える（役職別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
スタッフ	人	30	98	138	66	28	5	365	3.1	1.10	
	%	8.2	26.8	37.8	18.1	7.7	1.4	100.0			
主任・主査	人	43	127	123	31	19	6	349	3.4	1.09	.000
	%	12.3	36.4	35.2	8.9	5.4	1.7	100.0			***
係長以上	人	41	111	114	40	14	1	321	3.4	1.02	
	%	12.8	34.6	35.5	12.5	4.4	0.3	100.0			
合計	人	114	336	375	137	61	12	1035	3.3	1.08	
	%	11.0	32.5	36.2	13.2	5.9	1.2	100.0			

表15-17-4 自分に出来ること出来ないことを連携・協同する相手に伝える（所属の種類別）

		ほとんど 十割そう である	八割くら いそうで ある	六割くら いそうで ある	四割くら いそうで ある	二割くら いそうで ある	全くそう でない	合計	平均	標準 偏差	有意 確率
本庁	人	18	74	63	27	10	1	193	3.3	1.03	
	%	9.3	38.3	32.6	14.0	5.2	0.5	100.0			
保健所	人	34	81	99	32	9	4	259	3.3	1.06	
	%	13.1	31.3	38.2	12.4	3.5	1.5	100.0			.439
保健センター	人	56	154	179	71	38	6	504	3.2	1.12	n. s.
	%	11.1	30.6	35.5	14.1	7.5	1.2	100.0			
地域包括支援セン ター等	人	6	27	34	7	4	1	79	3.3	1.00	
	%	7.6	34.2	43.0	8.9	5.1	1.3	100.0			
合計	人	114	336	375	137	61	12	1035	3.3	1.08	
	%	11.0	32.5	36.2	13.2	5.9	1.2	100.0			

Kruskal Wallis検定
p<.1+, p<.05*, p<.01**, p<.001***