

大学病院における臨床研究支援人材の アイデンティティー確立と形成についての 取組み

千葉大学医学附属病院・北海道大学病院の取組みの紹介

2023年2月17日(金)

第11回 国立大学病院臨床研究推進会議 総会シンポジウム

千葉大学医学部附属病院の取組み

- ① 臨床研究支援人材の常勤化・雇用無期化
- ② 新卒採用職員のキャリアパスの形成

① 臨床研究支援人材の常勤化、雇用無期化

■ 臨床試験部としての取組み - 大学院等新卒者の継続採用

- ✓ 2012年度より, AROの人材として理系修士修了または薬学部6年制卒業の新卒者の採用を開始.
- ✓ 医療職以外のキャリアアッププランが存在しないため、2015年より新制度の検討開始
- ✓ 2017年度より, 医療職の資格を持たない修士修了者を対象とした新しいキャリアプランを開始

■ 大学としての取組み

- ✓ 2017年5月に, 「医療技術専門職」を設置し、医療資格を持たない職員に薬剤師、検査技師等の医療職と同じ俸給表を適用することを学長決定

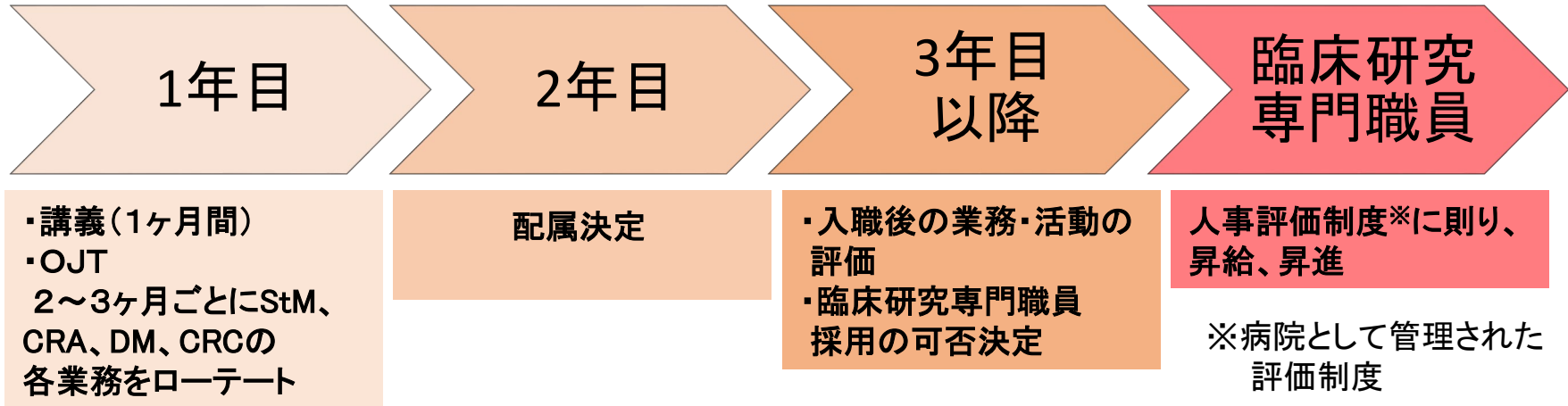
— 医療法施行規則(昭和23年11月5日厚生省令第50号)第22条の6第4号に定める「専従の臨床研究の実施に係る支援を行う業務に関する相当の経験及び識見を有する者」のうち, 厚生労働省医政局長通知(平成27年3月31日医政発0331第69号)第2の6に定める「特定臨床研究に関わる者に対し, 研修の適切な修了を証する研修修了証書」を授与されたもの

- ✓ 2022年度より, 「医療技術専門職」を「臨床研究専門職員」に名称変更

② 新卒採用職員のキャリアパスの形成

■ キャリアパスの形成

✓ 入職から常勤職員へ



- ✓ 新卒採用職員だけでなく、若手の中途採用職員にも「臨床研究専門職員」を適用
- ✓ 2023年1月までに、延べ21名の臨床研究専門職員として採用

■ さらなるキャリアアップに向けた取組み

✓ 主任臨床研究専門職および副部長への昇格

次世代のリーダー育成

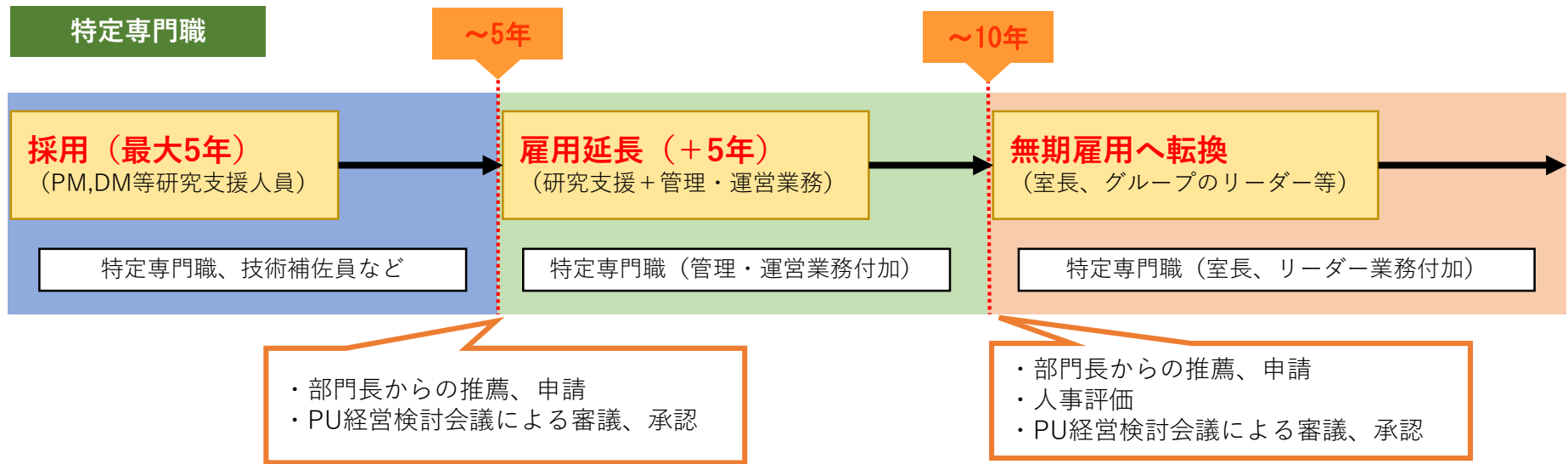
○ 教育研修プランの作成と運用・検証

○ 臨床試験部の支援機能や実績の病院内外に向けた情報発信

北海道大学病院の 取組み

優秀な人材の確保に向けて ～雇用延長、無期雇用転換制度の導入～

A R Oにおける研究支援業務は多岐にわたり高度な専門的知識が必要となるが、これら人材の確保の最大の障壁は任期満了時の雇い止めである。雇い止めとなる事で、現職のモチベーションは低下するだけでなく、経験のある者からはそもそも敬遠される事もある。北海道大学病院では、平成26年4月より、特定専門職員に対して10年までの雇用延長及び、人事評価制度の導入による無期雇用への転換を可能とした。



雇用延長、無期転換の詳細

PU経営検討会議による審議、承認

- ・ 医療・ヘルスサイエンス研究開発機構プロモーションユニット (本院におけるA R O組織) のセンター長、特定の部門長で構成される会議
- ・ 会議の目的は、A R O組織の経営全般を検討するものであり、人事 (採用、更新、増員) に関することを含む
- ・ 本会議において、雇用延長、無期雇用への転換を決定する

人事評価 (無期雇用への転換)

- ・ 無期雇用転換を適用する場合の人事評価を制度 (要項) 化
- ・ 2名以上の部門長等により、評価シートにより評価
- ・ 評価内容は、職種別に業務実績 (担当件数等) や資格 (認定DM等)、共通として一般能力を評価 (点数化) する

研究開発能力強化法の改正から、令和5年3月31日に10年となることから、本院執行会議において議論し、令和5年4月から特任教員に対して人事評価を行った上で無期雇用への転換を可能とする制度を新たに導入した。

特任教員

採用（最大10年）

（センター長、部門長、グループのリーダーなど）

特任教員

～10年

無期雇用へ転換

（職種、業務は原則変更無し）

特任教員

- ・センター長、部門長からの推薦、申請
- ・人事評価
- ・評価を踏まえ機構長の判断により病院長申請
- ・承認されることで無期転換

無期転換の詳細

人事評価（無期雇用への転換）

- ・無期雇用転換を適用する場合の人事評価を制度（要項）化。
- ・人事評価は、センター長、部門長（原則として上長）から機構長への推薦があり、機構長が了解した場合のみ実施する。
- ・2名以上のセンター長、部門長等により、評価シートにより評価。
- ・評価内容は、一般的な能力・行動評価の他、各組織の長として管理・監督者としての行動評価。
また、被評価者から提出される活動実績と今後の展望・抱負を評価。
- ・評価者の評価を踏まえて機構長が適任かの判断の上、病院長へ申請を行う。

ご清聴ありがとうございました。