

令和 7 年 7 月 30 日

教員公募のお知らせ（京都大学）

関係各位

平素より大変お世話になっております。

このたび、京都大学大学院人間・環境学研究科では、「健康・スポーツ科学」分野における助教（女性限定）の公募を開始いたしました。つきましては、貴機関におかれましても本公募情報をご周知いただきますよう、お願い申し上げます。

詳細につきましては、別添の公募要領をご参照ください。皆様のご協力により、優秀な人材の応募を得られますことを期待しております。何卒よろしくお願い申し上げます。

【公募概要】

職種：助教（女性限定）

専門分野：健康・スポーツ科学

所属：京都大学大学院人間・環境学研究科 認知・行動・健康科学講座

着任時期：令和 8 年（2026 年）4 月 1 日

任期：5 年（再任可）

応募締切：令和 7 年（2025 年）9 月 12 日（金）17:00（日本時間）必着

提出方法：指定のオンラインシステムより提出

公募要領：別添 PDF ファイルをご確認ください

【京都大学人間・環境学系（大学院人間・環境学研究科 認知・行動・健康科学講座）助教（女性限定） 公募】

令和 7 年 7 月 30 日

職 種	助教
募集人員	1 名
所属および勤務場所	所属教員組織：京都大学人間・環境学系 所属教育研究組織：京都大学大学院人間・環境学研究科 人間・環境学専攻 認知・行動・健康科学講座（所在地：京都市左京区吉田二本松町） （変更の範囲）大学が在宅勤務を許可又は命じた場合は自宅等
専 門 分 野	健康・スポーツ科学
職務内容、 担当授業科目など	京都大学の業務（教育・研究・運営） 【担当授業科目】 （1）大学院科目：認知・行動・健康科学講座の演習科目など （2）学部科目：認知・行動・健康科学入門（リレー講義）など （3）全学共通科目：スポーツ実習（前期週 3 コマ、後期週 3 コマ） ※以上に加えて、本公募要領の「その他」に記載のダブルアポイントメント教員としての職務を担う可能性がある。
雇用開始日	令和 8 年 4 月 1 日
任期	5 年（再任あり）（再任は、「人間・環境学系（大学院人間・環境学研究科）における助教の再任審査に関する申合せ」により判断） 再任後の任期 5 年、1 回に限り再任可。
応募資格	次の条件のすべてを満たすこと （1）博士の学位を有すること（着任までの取得見込みを含む） （2）健康・スポーツ科学分野において十分な研究遂行能力があること （3）健康・スポーツ科学分野における大学院生、学部生の教育・指導を行う能力があること（実験動物を対象にした研究の教育・指導実績があることが望ましい） （4）スポーツ実習を担当する能力と、意欲と責任感を持って行う意志があること（アダプテッド・スポーツおよびフィットネスの教育・指導実績があることが望ましい） （5）日本語運用能力を十分に有すること （6）女性であること
勤務形態	専門業務型裁量労働制（週 38 時間 45 分相当、1 日 7 時間 45 分相当） ※専門業務型裁量労働制を適用しない場合は、週 5 日 8:30～17:15 勤務（休憩 12:00～13:00） ※超過勤務を命じる場合あり 休日：土・日曜日、祝日、年末年始、創立記念日
給与・手当等	本学支給基準に基づき支給
試用期間	あり（6 ヶ月）
社会保険等	文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険及び労災保険に加入
提出書類	以下の書類を提出すること。 ① 履歴書（様式自由：氏名、生年月日、性別（※）、高等学校卒業以降の学歴・職歴、専門分野、現住所・電話番号・電子メールアドレス、所属学会を記載） ※本公募要領の「男女共同参画」の欄も参照のこと ② 研究業績一覧（様式自由：原著論文〔査読の有無を明記〕、著書、総説論文、学術講演〔招待の有無を明記〕などに分類し、それぞれ発表年の新しい順に記載。査読中、印刷中ないし印刷予定については証明書などを添付） ③ 科学研究費補助金などの外部資金獲得状況 ④ 特記すべき事項（受賞歴、所持資格、運動指導歴、社会的活動など記載事項は任意） ⑤ これまでの研究の概要および今後の展望（日本語：1000～2000 字） ⑥ 総合人間学部および人間・環境学研究科における教育・指導にあたっての意見・抱負（日本語：1000～2000 字） ⑦ スポーツ実習を担当するにあたっての抱負・意見（日本語：1000～2000 字）

	⑧ 応募者について照会可能な方2名の氏名、所属、役職、連絡先（電話番号、電子メールアドレス）、申請者との関係を明記すること ⑨ 主要論文（5編以内。すべてについて400字程度の日本語要旨を記載すること）
書類送付先	提出書類は電子ファイル（PDF形式）のみとする。以下の手順に従って下さい。 (1) 提出書類①～⑨のファイルを次の形式にする。 ①～⑧：すべてを1つのPDFファイルにまとめ、ファイル名は「〇〇〇〇.pdf」とする。 ⑨：論文のファイル名は、それぞれ「〇〇〇〇_論文1.pdf」、「〇〇〇〇_論文2.pdf」のように番号をつける。 (〇〇〇〇は応募者氏名を記載) (2) すべてのファイルを以下のサイトから提出する。 https://fsv.iimc.kyoto-u.ac.jp/public/sQ5gAaXXQxr7G4BtDRcdAptIvERHGWQPD2cwfzP0BtkG 指示に従って自身のメールアドレスを入力してワンタイムパスワードを受け取り、ログインのうえ、上述のPDFファイルをすべてアップロードして下さい。 アップロードの完了は、ダイアログボックスで表示されます。 (3) アップロード完了後、下記の形式で通知メールを送付して下さい。 宛先: egawa.tatsuro.4u*kyoto-u.ac.jp (*を@に替えてください) 件名: 認知・行動・健康科学講座教員応募_〇〇〇〇 (〇〇〇〇は応募者氏名を記載) 本文: 応募者氏名と連絡先（メールアドレスと個人用電話番号）を記して下さい。 ※この通知メールには応募ファイルを添付しないで下さい。すべての提出物の確認ができ次第すみやかに受領のお知らせを折り返しメールします。
応募締め切り	令和7年9月12日（金）17時（日本時間）必着
選考方法	提出書類に基づいて選考します。選考の過程で面接を行うことがあります。また、面接の際に模擬授業を課す場合があります。面接の際の旅費・滞在費等は応募者の自己負担とします。ただし面接をオンラインで行う場合もあります。選考結果は、人間・環境学系会議決定後に通知します。
問合せ先	京都大学人間・環境学系（大学院人間・環境学研究科） 江川達郎 E-mail: egawa.tatsuro.4u*kyoto-u.ac.jp (*を@に替えてください) なお、電子メール以外の方法による問い合わせは受け付けません。
男女共同参画	この公募は、京都大学における男女共同参画推進施策の一環として「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律（男女雇用機会均等法）」第8条の規定に基づき、女性に限定して実施するものです。さまざまなライフイベントに伴う休業期間がある場合、理由明記の上、履歴書に休業の旨記載できます。 審査の際に休業中の業績については、休業期間の前後と等しい業績を上げたものとみなします。
その他	提出して頂いた書類は、採用審査のみに使用します。正当な理由なく第三者への開示、譲渡および貸与することは一切ありません。 人間・環境学研究科については下記のwebページをご覧ください。https://www.h.kyoto-u.ac.jp/ 京都大学では、すべてのキャンパスにおいて、屋内での喫煙を禁止し、屋外では、喫煙場所に指定された場所を除き、喫煙を禁止するなど、受動喫煙の防止を図っています。 なお、着任後に一定期間、地球環境学堂に異動し、人間・環境学研究科とのダブルアポイントメント（両任）教員となっていただく場合があります。