

ホスピス教育計画

【ホスピス配属1年目】

目標：固定チームナーシングのメンバーとしてチームで情報を共有する

ホスピスの特徴を理解し、受け持ち看護師として患者の個別性、ニーズを理解する

月	到達目標	行動目標	学習、Follow up
4	1. ホスピス病棟の特徴業務内容を理解する 2. ホスピスケアの基本を理解する 3. 症状マネジメントの基本を理解する	<ul style="list-style-type: none"> ・病棟の構造、物品の位置を理解する ・日勤のメンバー業務を理解する ・夜勤のヘルプ業務を理解する ・ホスピスに必要な看護技術を習得する ・プリセプターと共に患者を受持ち、看護を実践する ・ケアプランに沿って、1日の行動計画が立てられる ・研修、勉強会に参加する ・カンファレンス、緩和ケア検討会に参加する 	<ul style="list-style-type: none"> ・病棟オリエンテーション ・プリセプター決定 ・ホスピス1日研修 ・1年目対象レクチャー ・看護技術チェック ・チーム会
5 6 7	1. チームメンバーとしての役割を理解し実施する 2. 担当看護師として患者のニーズに応じた看護を実践する	<ul style="list-style-type: none"> ・夜勤のメンバー業務を理解する ・チームメンバーとして適切なアセスメントを行いリーダーに報告できる ・夜勤のリーダー業務を理解する ・担当看護師として患者を受持ち、看護過程を展開する ・担当看護師としてチームメンバーに助言を求め、適切なアセスメントを行い、チームに必要な情報を提供できる ・カンファレンスの司会ができる 	<ul style="list-style-type: none"> ・1年目対象レクチャー ・看護技術チェック ・担当看護師の役割について ・看護計画の立て方 ・1年目対象勉強会 ・チーム会（毎月） ・プリセプティ会（5月、9月、1月）
8 9 10	1. メンバーシップを発揮し、チームの一員として役割を果たす	<ul style="list-style-type: none"> ・チーム内で積極的に意見が言える ・カンファレンス、緩和ケア検討会でメンバーとして発言できる ・カンファレンス、緩和ケア検討会に事例が提示できる ・緩和ケア検討会の書記・司会ができる 	<ul style="list-style-type: none"> ・1年目対象勉強会 ・チーム会（毎月）
11 12	1. 受けもち患者とのかかわりを振り返りケアを充実させる	<ul style="list-style-type: none"> ・事例をまとめ、患者の個別性、ニーズの理解ができる ・患者へのチームアプローチについて理解できる 	<ul style="list-style-type: none"> ・1年目対象勉強会 ・チーム会（毎月）
1 2 3	1. 患者とのかかわりを通して、自己の看護を深める	<ul style="list-style-type: none"> ・事例から看護のあり方を洞察する 	<ul style="list-style-type: none"> ・1年目対象勉強会 ・チーム会（毎月） ・事例発表会

【ホスピス配属2年目】

目標： 固定チームナーシングにおけるメンバー及びサブリーダーとしてメンバーシップ及びリーダーシップを習得し
1年目ナースの成長を支援する

- 受け持ち看護師として
1. 予測性を持ち、個性のあるケアを実践する
 2. 受け持ち患者の家族を中心とした家族ケアを実践する

月	到達目標	行動目標	学習、Follow up
4 5	1. 1年目の看護を通して、自己の看護観について考察し、看護の視点を深める 2. 受け持ち看護師として充実を図り、より患者、家族のニーズに即した看護が提供できる	・ 1年間の学習テーマを決め、研究、学習に取り組む ・ カンファレンス、緩和ケア検討会で積極的に意見が出せる ・ 科学的根拠に基づいた、観察、判断ができる ・ 患者、家族のニーズを明確にするために状況に応じ、理論を用いて分析を行い、看護を展開する	・ 2年目対象勉強会（7月から毎月） ・ 研究会・学会への参加
4 5	1. プリセプターの役割を理解し実践する 2. プリセプターとして1年目ナースの成長を支援する	・ プリセプターとしてケアについてアドバイスができる ・ 1年目ナースの良き相談役となる ・ 1年目ナースが受け持ち看護師として患者、家族の看護が展開できるように助言し、チームメンバーからも助言がえら得るように配慮する	・ プリセプター会（5月、9月、1月）
4 5	1. チームメンバーの役割を理解し、メンバーシップを発揮する	・ チームにポイントを押しえた情報提供、問題提起ができる ・ 周囲の状況を把握し、メンバーと協力し合いケアを円滑に行う ・ 患者に関する他部門との連携を円滑にする	・ チーム会（毎月）
2 5	3. 日勤のリーダーの役割を理解する	・ 患者の全体像を把握する ・ 偏りのない受け持ち配分をする ・ 医師との連携および指示受理 ・ 指示の確認とメンバーへの伝達 ・ 他部門との連携 ・ 業務が円滑に行えるようにチーム内の調整を行う ・ 効果的な申し送りの実施	・ リーダーオリエンテーション
11 12	1. 患者、家族との関わりを通して自己の看護観、死生観について考え確立の手がかりを得る	・ 事例をまとめ、患者の個性を尊重したケア、家族ケアについての理解を深める	
1 2 3	1. 看護における課題をみつけ表現できる	・ 事例、看護研究、患者との関わりを通し1年間の振り返りを行う	・ 事例発表会

【ホスピス配属3年目】

- 目標：自己の目標に応じた、研修、看護研究、事例研究を通し、ホスピスナースとしての能力を開発する
 固定チームナーシングにおけるメンバー及びサブリーダーとしてメンバーシップ及びリーダーシップを習得
 1年目ナースの成長を支援する
 受け持ち看護師として
1. 患者を全人的にとらえ、ケアをコーディネートする
 2. 倫理的な判断をする

	到達目標	行動目標	
4	<p>1. 自己の看護観を再考し、看護の視点を深め実践する</p> <p>2. 受け持ち看護師としての能力を高め、患者、家族の自尊心を尊重した看護を提供する</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・1年間の学習テーマを決め、研究、学習に取り組む ・倫理的感性を習得する ・カンファレンス、緩和ケア検討会で積極的に意見を出し、会をリードする ・科学的根拠に基づいた観察、判断ができる ・状況に応じて理論を用いた分析、予側に基づき看護の展開ができる ・患者、家族の自尊心を大切にしていることを日常の行為を通して表現できる 	<p>研究会・学会への参加</p> <p>3年目対象勉強会（7月から毎月）</p>
5	<p>3. チームアプローチにおけるリーダーシップを発揮する</p> <p>4. 後輩ナースに教育的関わりを行い、成長をサポートする</p> <p>5. 固定チームナーシングにおける自己の役割を認識し、責任を果たせる</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・業務が円滑に行えるようにチーム内の調整を行う ・状況に応じた受け持ち配分ができ、必要時メンバーを補佐する ・チームにポイントを押しえた情報提供、問題提起ができる ・効率的、問題意識を持った申し送り ・他部門との連携を円滑に調整する ・プリセプターとしてケアのモデルを示しアドバイスできる ・2年目ナースのよき相談役となり、2年目ナースがプリセプターシップを発揮できるようフォローする 	<p>チーム会</p>
12	<p>1. 看護師としての感性を高め人間についての洞察を深める</p> <p>2. 自己の死生観について再考し他者に伝えることができる</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・事例をまとめ全人的アプローチについての理解を深める ・事例、看護研究、患者との関わりを通し看護師と人間の関わりについて考える ・看護師の体験を通し自己の生き方を振り返る 	<p>事例発表会</p>